DAFTAR PUSTAKA

Ai Rosita, F. (2017). Penyelerasaan Perencanan Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Rencana Strategis Organisasi. *Teknologi Informasi Terapan*, *IV*(1), 25–31.

Akhmal, A., Laia, F., & Sari, ruri aditya. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, *07*(01), 20–24.

AMOI, M., RAMADHANIA, R., & HASAN, L. (2019). Effect Of Education And Career Development Work Performance Of Employees PT. Train Indonesia (Persero) Divison II Regional West Sumatra. *Journal of Business Studies and Mangement Review*, *2*(2), 137–142. https://doi.org/10.22437/jb.v2i2.7224

Ari, K., & Tarigan, A. (2018). The Effect Of Compensation And Leadership On Employee Satisfaction In PT. Rotella Persada Mandiri 1 Perbaungan. *Journal of Management Science (JMAS)*, *1*(4), 105–110. http://exsys.iocspublisher.org/index.php/JMAS

Bancin, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Non Finansial dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT Jasa Marga (Persero) Cabang Belmera Medan). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, *17*.

Christine, W. S., Oktorina, M., & Mula, I. (2010). Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi pada Dual Career Couple di Jabodetabek). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, *12*(2), 121–132. https://doi.org/10.9744/jmk.12.2.pp.

Echdar, S. (2017). *Metode Penelitiain Manajemen dan Bisnis* (Y. Sartika (ed.)). Ghalia Indonesia.

Etichasarie, R. P. (n.d.). *Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Intention To Leave (Studi Pada Karyawan PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Gresik)*. *40*(2), 106–113.

Ghozali, I. (2014). *The Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (2nd ed.)*. Diponegoro University Press.

Hadizadeh Talasaz, Z., Nourani Saadoldin, S., & Taghi Shakeri, M. (2014). The Relationship between Job Satisfaction and Job Performance among Midwives Working in Healthcare Centers of Mashhad, Iran. *Reproductive Health*, *2*(3), 157–164.

Hasanah, S. F., & Ni'matuzahroh, N. (2018). Work Family Conflict Pada Single Parent. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, *1*(2), 381. https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.972

Heryenzus, H., & Laia, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, *6*(2), 12. https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.674

Hidayati, F. N. . (2015). Hubungan Antara Self Compassion Dengan Work Family Conflict Pada Staf Markas Palang Merah Indonesia Provinsi Jawa Tengah.

Jurnal Psikologi Undip, *14*(2), 183–189. https://doi.org/10.14710/jpu.14.2.183-189

Ibrahim, M., Taroreh, R. N., Ibrahim, M., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Keterlibatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Dosen Wanita Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsrat) the Effect of Work Family Conflict and Work Involvement Through Work Satisfaction on Performance (. *Jurnal EMBA*, *9*(1), 1134–1145.

Indriyani, A. U. (2017). The Effect of Organisation Brand to Employee Engagement through Compensation and Benefit in Startup Business. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan | Journal of Theory and Applied Management*, *10*(2), 109. https://doi.org/10.20473/jmtt.v10i2.4383

Isnaini, H. N. (2018). *Analisis pengaruh work family conflict , religiusitas terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan dengan variabel intervening kepuasan kerja pada bank syariah di yogyakarta*.

Lisdiani, V. (2017). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Hotel Grasia Semarang). *Jurnal of Social and Political Science*, 1–8.

Malhotra, N. K. (2010). *Marketing Research: an Applied Orientation.* Upper Saddle River: Prentice Hall.

Mardiyanti, O. A., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2018). The Effect Of Financial Compensation And Non Financial Compensation On Employees' Performance Through Job Satisfaction As An Intervening Variable (Study on Permanent Employees of PT Citra Perdana Kendedes in Malang, East Java). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, *62*(1), 135–144.

Minarika, A., Purwanti, R. S., & Muhidin, A. (2020). *PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Studi pada PT . Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran) PENDAHULUAN Pada era globalisasi saat ini , persaingan antar perusahaan baik itu perusahaan BUMN ataupun peru*. *2*, 1–11.

Mulyati, T., & Utami, S. B. (2019). EFFECT of COMPETENCE, WORK PLACEMENT and ACHIEVEMENT on CAREER DEVELOPMENT (Study at BPN Madiun Municipality). *Capital: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, *3*(1), 35. https://doi.org/10.25273/capital.v3i1.5062

Mustofa, W. (2019). Peningkatan Komitmen Organisasi Dipengaruhi Work Family Conflict Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *7*(4), 931–941.

Mutia, H. (2020). The Effect of Work Family Conflict on the Performance of Female Employees in the Population and Civil Registration Office of Deli Serdang Regency in 2019. *Journal of Management Science (JMAS)*, *3*, 8–12.

P. S. Katidjan, S. Pawirosumarto, A. I. (2017). PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, *VII*(3), 429–446.

Parimita, W. (2015). Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Bekasi. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, *Vol 6*,

No., 326–351.

Putri, I. (2016). Sumber Daya Manusia, Good Corporate Governance, Dan Kinerja Perusahaan. *Piramida*, *11*(1), 29–34.

Retnaningrum, A., & Musadieq, M. (2016). PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA (Studi pada perawat wanita RSUD Wonosari Yogyakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, *36*(1), 72–81.

Riana, I. G. (2017). *KEINGINAN KELUAR PADA HOTEL AMARIS LEGIAN Ni Made Nadya Rahayu 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang sangat penting . Hal ini dikarenakan oleh bagaimanapun majunya t*. *6*(11), 5804–5833.

Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *2*, 1–15.

Rusby, Z., Pendidikan, F., Islam, A., Ekonomi, F., & Islam, U. (2017). *Journal of Economic , Business and Accounting (COSTING) Volume 1 No 1 , Desember 2017 TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA GURU SEKOLAH KEBANGSAAN KEBUN SIREH PULAU PINANG THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON TEACHER PERFORM*. *1*(1), 56–67.

Samuel Kaengke, A., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). the Effect of Career Development, Training and Motivation on Empployees Performance of Pt. Air Manado. *Pengaruh Pengembangan… 341 Jurnal EMBA*, *6*(1), 341–350. https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/19099

Santoso, S. (2018). *Konsep Dasar dan Aplikasi SEM dengan AMOS 24*. Elex Media Komputindo.

Sari, O. R. (2018). *Organizational citizenship behaviour sebagai variabel intervening (Studi pada karyawan PTPN X - unit usaha pabrik gula modjopanggoong tulungagung)*. *64*(1), 28–35.

Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, *1*(1), 204. https://doi.org/10.17509/jpm.v1i1.3389

Sendow, N. R. O. B. T. G. M. (2017). Lelang Manado the Effect of Education , Training and Career Development To Employee. *Pendidikan, Pengaruh Dan, Pelatihan Karir, Pengembangan Pegawai, Kinerja Kantor, Pada Kekayaan, Pelayanan Dan, Negara Tewal, Bernhard*, *5*(2), 2790–2798.

Shofiah, I., Sunuharyo, B., & Ruhana, I. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Intention To Leave (Studi Terhadap Driver Pt Citra Perdana Kendedes Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, *44*(1), 171–177.

Sihite, R. (2018). *Pengaruh Work-To-Family Conflict Dan Family-To-Work Pada Karyawan Di Kantor Perpustakaan Nasional Republik Indonesia , Jakarta*. *IV*(01), 142–155.

Sihombing, N. (2016). *Pentingnya Sumber Daya Manusia*. https://www.kompasiana.com/nandadianats/5701db3bb593738b051879c6/pe

ntingnya-sumber-daya-manusia#

Sinaga, H. H. U., & Wahyanti, C. T. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT PLN (Persero) UID Jateng & D.I Yogyakarta)*. *8*(2).

Sugiyono. (2014). *Cara Mudah Menyusun: Skripsi, Tesis, dan Disetasi*. Bandung: Alfabeta.

Sukidi, S., & Wajdi, F. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, *18*(2), 79. https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i2.4505

Sunarta. (2019). *PENTINGNYA KEPUASAN KERJA*. *XVI*(2), 63–75.

Sutardi, D., Novitasari, D., Asbari, M., Silitonga, N., Nugroho, Y. A., Hutagalung, D., Mustofa, Chidir, G., Basuki, S., & Yuwono, T. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict, Stres Kerja dan Social Support terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus pada Guru Wanita di Tangerang. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, *2*(1), 482–498. https://ummaspul.e-journal.id/Edupsycouns/article/view/513

Swasto, B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UB Press.

Sylvester Simanjuntak, D., Nadapdap, K., & Artikel, I. (2015). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Universitas Methodist Indonesia Jalan Hang Tuah*, *3*(2), 6–13. http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/8/8

Wahyuni, D. (2014). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Tetap PT. Astra International, Tbk Daihatsu Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, *8*(1), 79288.