

DAFTAR PUSTAKA

- Adriansyah, A., & Wiranto, B. (2018). *Impact of Learning Culture, Transformational Leadership and Motivation Language on Gen Y's Employee Job Satisfaction: Case Study on a Islamic Banking*. *Jurnal Ilmu Manajemen & Ekonomika*, 10(1), 22.
<https://doi.org/10.35384/jime.v10i1.60>
- Anantatmula, V.S., and Bobbie, S. 2012. *Evolution of Project Teams for Generation Y Workforce*. *International Journal of Managing Projects in Business*, Volume 5, Nomer 1, Halaman 9–26.
- Ardanti, D. M., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Patra Semarang Hotel & Convention). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(3), 1–11.
- Augusty, Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Jakarta: Penerbit Erlangga
- Bolton R.N., Parasuraman, A., Hoefnagels, A. Migchels, N., Kabadayi, S. Gruber, T., Loureiro, Y.K., Solnet, D. (2013). *Understanding Generation Y and*

their use of social media: a review and research agenda. Journal of Service Management, 24, 3, 245-267.

Cahyana, I. G. S., & Jati, I. K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi, 2017(1), 1314–1342.*

Dewi, C., & Wibawa, I. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bpd Bali Cabang Ubud. *None, 5(12), 248742.*

De Meuse, Kenneth P, Mlodzik, Kevin J. 2010. *A second look at generational differences in the workforce: implication for HR and talent management. Korn/Ferry Leadership and Talent Consulting 33(2): 51–58.*

Ganster, D.C., Schaubroeck, J. (1991), “*Work stress and employee health*”, *Journal of Management, Vol.17 No 2, pp.235-271*

Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro. In (*Edisi 9*). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. 2011. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam.2005. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Edisi Ketiga. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Insan, P. D., & Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bagian Keperawatan RSUD Tugurejo Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 5(1), 1–13.

Irdaningsih, H., Parwoto, & Badawi Saluy, A. (2020). *Influence of Leadership, Compensation & Commitment to Employee Performance in Pasar Mobil Kemayoran Management (PPMK)*. 1(3), 455–468. <https://doi.org/10.31933/DIJEMSS>

Iswari, R. I., & Pradhanawati, A. (2018). Pengaruh Peran Ganda, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 83. <https://doi.org/10.14710/jab.v7i2.22693>

J., A. (2014). Determinants of employee engagement and their impact on employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 63(3), 308–323. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-01-2013-0008>

Jurdi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Intrans Publishing.

Kratz H. 2013. *Maximizing millennials: The who, how, and why of managing gen Y [Tesis]*. United States: University of North Carolina

Kruse. 2012. *What is Employee Engagement. Forbes Leadership*

Lancaster, L. C., and D. Stillman. 2002. *When generations collide: Who they are, why they clash, how to solve the generational puzzle at work*. New York: HarperCollins.

- Laterna. 2015. *Cultivating Employee engagement: Enlightening Leaders' Perspective*. Jakarta: Prasetiya Mulya Executive Learning Institute
- Lynch, Patrick D. 1999. "Perceived Organizational Support: Inferior Versus Superior Performance by Wary Employees". *Journal of Applied Psychology*. Vol. 84, No.4, Pp. 467-483.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- McShane, Steven L et al. 2010. *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Practice for The Real World. 5th Edition*. New York: McGraw-Hill.
- Meier, J., M. Crocker. *Generation Y in The Workforce: Managerial Challenges. The Journal of Human Resource and Adult Learning*, 6(1): 68- .
- Mukhlidah, S., & Aktif, N. (2020). The Influence of Training, Motivation and Compensation Against Employee Performance on Procurement Center at DKI Jakarta. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 2(1), 150–161. <https://doi.org/10.31933/DIJEMSS>
- Murty, Windy Aprilia dan Gunasti Hudiwinarsih. 2012. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya)". *The Indonesian Accounting Review*, Vol. 2, No.2, 215-228.
- Nawawi, H. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.

Nugroho, R. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 341. <https://doi.org/10.22441/mix.2019.v9i2.007>

Nur, Saina. 2013. “Konflik, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Universitas Khairun Ternate”. *Jurnal EMBA*, Vol.1, No.3, 739-749.

Nurjanah, Rian, dkk. 2016. “Kepribadian Karyawan dan Budaya Organisasi: Faktor Determinan Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*)”. *Jurnal Manajemen*, Vol. XX, No.2

Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 255108.

Pamila Nashafa. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 07(2000), 105–114.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2021 Tentang Sistem Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 68 Tahun 2015 Tentang Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral

- Polakitan, Ray, dkk. 2016. “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Karyawan PT Asuransi Wahana Tata Manado”. Jurnal EMBA, Vol. 4, No.3.
- Posuma, Christilia O. 2013. “Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado”. Jurnal EMBA, Vol.1, No.4, 646-656.
- Prihutami, Nurul Dwi, dkk. 2015. “Strategi Human Capital Group Department dalam Mengembangkan Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*) (Studi Kasus: Unit Operasional PT Bumitama Gunajaya Agro)”. Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM), Vol. 13, No. 4.
- Purbayu Budi Santoso; Ashari. (2005). *Analisis statistik dengan MS. Excel dan SPSS / oleh Purbayu Budi Santosa, Ashari*. Yogyakarta: Andi
- Rivai, Veithzal dan Ahmad Fawzi Mohd. Basri. 2005. *Performance Appraisal* (Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan). Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, S.P. 2001. *Perilaku Organisasi*, (Edisi ke-8). Jakarta: Prenhallindo.
- Santosa, P. B. (2005). *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel & SPSS*.

- Setiawan, K., & Mujiati, N. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Astra Honda Nusa Dua Kabupaten Badung. *None*, 5(12), 242611.
- Schaufeli, Wilmar B et al. 2002. "The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach". *Journal of Happiness Studies* 3: 71-92.
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi II*. Yogyakarta: YKPN.
- Siyoto, S., D., & Sodik., M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian Dr. Sandu Siyoto, SKM, M.Kes M. Ali Sodik, M.A. 1. In Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Multimedia Publishing.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN)
- Waluyo, Minto. (2009). *Psikologi Teknik Industri*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Weingarten, R.M. (2009), “*Four generations, one workplace: a Gen X-Y staff nurse’s view of team building in the emergency department*”, *Journal of Emergency Nursing*, Vol. 35 No. 1, pp. 27-30.
- Wessels, P., and L. P. Steenkamp. 2009. *Generation Y students: Appropriate learning styles and teaching approaches in the economic and management sciences faculty*. *South African Journal of Higher Education* 23 (5): 1039–58
- Widyastuti, N., & Rahardja, E. (2018). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Employee engagement Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Pdam Tirta Moedal Kota Semarang). *Jurnal Manajemen Diponegoro*, 7(1), 1–11.
- Yudi Mahadianto, Moh., 1976-; Adi Setiawan, 1978-. (2013). Analisis parametrik dependensi dengan program SPSS untuk pengolahan data tugas akhir, skripsi dan tesis: pembahasan mengenai: uji validitas dan reliabilitas analisis deskriptif, uji beda, asumsi klasik, regresi linier, serta analisis jalur / Moh. Yudi Mahadianto, Adi Setiawan. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Zeb, Alam; Gouhar Saeed dan Shafiq ur Rehman. (2015). “*The Impact of Job Stress on Employee’s Performance: Investigating the Moderating Effect on Employee Motivation*”. *City University Research Journal*, Vol. 05, No. 01, hal. 120-129.
- Zemke, R., Raines, C. and Filipczak, B. (2000), *Generations at Work: Managing the Clash of Veterans, Boomers, Xers and Nexters in Your Workplace*, AMA, New York, NY.