

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Employee Engagement*, Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Generasi Y Sekretariat Jenderal Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampelnya sebanyak 134 responden. Analisis data menggunakan SPSS 21.

Data primer yang digunakan pada penelitian ini berasal dari kuesioner yang menggunakan model skala likert. Kesimpulan dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja dan stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja.

Kata kunci: *Employee Engagement*, Kompensasi, Stres Kerja dan Kinerja Pegawai.