

Daftar Pustaka

www.kemendikbud.go.id

dikti.kemendikbud.go.id

- Abadiyah, R. &. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya. 49-66.
- Adewale, O. A. (2013). Impact of organization culture on human resource practices: a study of selected nigerian private universities. *Journal of Competitiveness*, 115-133.
- Adistri Novita Lestari, E. S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Vol. 13, No 2 Oktober 2018*, 274-299.
- Alhamda S, S. R. (2007). *Persepsi Perilaku Kepemimpinan, Perilaku Sebagai Warga Organisasi dan Kinerja Dosen Politeknik Kesehatan Padang Sumatera Barat. program Magister Kebijakan dan Manajemen Pelayanan Kesehatan*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Al-Swidi, N. &.-H. (2012). Is The Relationship Between Employees "Psychological Empowerment and Employees" Job Satisfaction Contigent on the Transformational Leadership: A Study on the Yemeni Islamic Banks. *Journal Asian Social Science*, 130-150.
- Aulia, N. L. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening padap PDAM Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Artikel Ilmiah*, 1(8), 1-10.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Brandt, T. L. (2016). The effect off transformational leadership on the profitability of Finnish firms. *International Journal of Organizational Analysis*, 24(1), 1-46.
- C, E. (2008). Pengaruh Kepuasan Kerja terhada Kinerja Individual Dengan Self Esteem dan Self Efficacy sebagai variabel Intervening. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* 10(1), 1-12.
- Clercq, D. D. (2018). Self efficacy to spur job performance Roles of job related anxiety and perceived workplace incivility. . *Management Decision*, 56(4), 891-907.
- Colquitt, J. A. (2011). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Desti Marina Ardanty, E. R. (2017). PENGARUH PELATIHAN, EFIKASI DIRI DAN KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Patra Semarang Hotel & Convention) . *Volume 6, Nomor 3, Tahun 2017, Halaman 1-11 ISSN (Online): 2337-3792*, 1-11.

- Dicky Hartawan, M. H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Budaya Organisasi dan Kinerja. *Bulletin of Management and Business Volume 2 Nomer 1*, 12-24.
- Edyatmo, S. (2013). Pengaruh Kompensasi, Stress Kerja, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Trasindo Surya Sarana Semarang. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Semarang*.
- Effendy, M. (2021, March 10). *Kemertian Pendidikan dan Kebudayaan*. Retrieved from Kemertian Pendidikan dan Kebudayaan: <https://www.kemdikbud.go.id/main/>
- Eliyana, M. &. (2019). Transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*.
- Elizabeth Satriowati, P. D. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA LAUNDRY ELEPHANT KING. *Journal Of Management, Volume 2 No.2 Maret 2016*, 1-12.
- F.S, L. (2013). Pengaruh Pelatihan, Pemberdayaan dan Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal EMBA*, 747-755.
- Fauzan Ali, D. T. (2021). PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PT. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9 Nomor 1 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi*.
- Febby Arief Zeindra, H. L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen Vol 5, No 2, 2020*, 1-17.
- G, A. M. (2010). *Industrial Organizational Psychology: An Applied*. USA: Wadsworth Cengage Learning, Sixth Edition.
- Ghozali, I. d. (2015). *Partial Least Square Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (2nd edition)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes 14th Edition*. New York: McGraw-Hill.
- Gita Sugiyarti, S. M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (STUDI PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG). *Serat Acitya – Jurnal Ilmiah* , 74-83.
- Handoko, T. H. (2010). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.

- Hartanto, R. D. (2012). Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Kabupaten Demak. *Skripsi Universitas STIKUBANK Semarang*.
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- I Gusti Ayu Puspita Dewi, A. I. (2017). PENGARUH ETIKA PROFESI, EFIKASI DIRI, KECERDASAN SPIRITUAL, KECERDASAN INTELEKTUAL, DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA AUDITOR. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.19.1. April (2017): 654-682, 654-682*.
- I Made Adnyana Putra, I. B. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Auto 2000 Denpasar. *E-Jurnal Management Vol9, No.2, 2020 : 405-425, 405-425*.
- Inggil Nur Fajriyah Rokhmatillah, J. T. (2019). Profil Pemecahan Masalah Matematika Siswa pada Soal PISA Konten Quantity Ditinjau dari Self-Efficacy. *Jurnal Penelitian Pendidikan Matematika dan Sains*.
- Ivancevich, J. (2007). *Perilaku & Manajemen Organisasi*. Jkarta: Erlangga.
- Jacob, C. &. (2013). Impact of self efficacy on motivation and performance of employees. *International Journal of Business and Management, 80*.
- Jeffrey I, H. A. (2011). Pengaruh kecocokan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja individu: studi kasus PT. XYZ. *Jurnal Manajemen dan Agribisnis 8(2), 97-107*.
- Jogiyanto. (2009). *Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Judge, T. A. (2001). Relationship of Core Self-Evaluations Traits-Self-Esteem, Generalized Self Efficacy, Locus of Control, and Emotional Stability with Job Satisfaction and Job Performance: A Meta Analysis. *Journal of Applied Psychology, 86 (1), 80-92*.
- Kartika, J. A. (2018). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan di Hotel Maxone Dharmahusada Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa 6(2), 135-149*.
- Kilapong, S. N. (2013). Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy, Slf Esteem Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Tropica Cocoprime Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi 14, 141-150*.
- Kreitner, R. d. (2013). Perilaku Organisasi. *Terjemahan Erly Suandy, Edisi Pertama, Jakarta: Salemba Empat*.
- Lako, A. (2006). Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi, Isu, Teori dan Solusi. *Cetakan Pertama, Yogyakarta: Amara Books*.
- Lau, W. (2012). The Impacts of Personality Traits and Goal Commitment On Employees' Job Satisfaction. *Business and Economics Journal, 59*.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Edisi Sepuluh.

- M. Fahmi, S. A. (2018). Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Inovator, Edisi Maret 2018*, 90-109.
- Maharjan, S. (2012). Association between Work Motivation and Job Satisfaction of College Teachers. *Administrative and Management Review Vol 24, No 2*, 45-55.
- Mangkunegara, A. A. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mashudi. (2013). Pengaruh Self Efficacy dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Artha Tunggal Makmur Banyuwangi. *Skripsi*, 1-108.
- McShane, S. L. (2008). *Organizational Behavior*. United States of America: Fourth Edition McGRAW-Hill.
- Moeljono, D. (2003). *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Muhammad Ras Muis, J. J. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 1 No 1 Januari 2018*, 9-25.
- Muzakki, A. R. (2019). Kepemimpinan Transformasional dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 82-91.
- Nelwan, R. F. (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN ORIENTASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BANK SULUT, MANADO. *Jurnal EMBA*.
- Ni Luh Gede Putu Purnawati, I. A. (2021). Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Satyagraha, Vol04, No01, Pebruari - Agustus 2021 ISSN: 2620-6358*, 33-46.
- Nilasari, S. T. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Penilaian Kinerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja Karyawan Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Jember. *Jurnal Artikel Ilmiah 1(7)*, 1-6.
- Nizar. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Tohintindo Multi Craft.
- Nugraha, N. P. (2019). Pengaruh Kompetensi Pola Pikir Bakat dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis 12(13)*, 1-15.
- O, P. L. (2001). *Personality; Theory and Reasearch* (8th ed.). New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Osman, M. K. (2007). "The Impact of Self Efficacy on Job Outcomes of Hotel Employees". *International Journal of Hospitality & Tourism Administasi 8:4*, 1-12.

- Permana, H. H. (2016). Hubungan Antara Efikasi Diri dengan Kecemasan Dalam Menghadapi Ujian pada Siswa Kelas IX di MTS Al Hikmah Brebes. *Jurnal Hisbah, Vol 131(1)*, 51-68.
- Prayekti, Z. M. (2021). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Syntax Transformation Vol 2 No 4, April 2021*, 1-7.
- Prof. Dr. Wibowo, S. M. (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- R, N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 170-183.
- R.Y Lumantow., B. V. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi oleh Masa Kerja pada PT. Deho Canning Company Bitung.
- Ramzan, M. &. (2010). Depression, Anxiety and Their Associated Factors Among. *Journal of the College of Physicians and Surgeons Pakistan*, 122-126.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi ke 6*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. S. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan*. Jakarta: Erlangga.
- Rohmat Hidayat, R. K. (2018). PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMUNIKASI INTERPERSONAL DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI (Kantor Kementerian Agama Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT), Vol. 2 (1): hh.43-66*, 43-66.
- Safaria. (2004). *Kepemimpinan Edisi Pertama*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Sahertian, P. (2010). Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan Dan Tugas Sebagai Antecedent 23 Desember 2015 10 Komitmen Organisasional, Self-efficacy dan Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan Malang*.
- Sari, A. A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Legian Village Hotel Bali. *Jurnal FE Universitas Udayana Bali*.
- Sekaran, U. d. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian Edisi 6 Buku 11 Cetakan Kedua*. Jakarta Selatan 12610: Salemba Empat.
- Selma Kalvakan, A. K. (2014). The Effects Of Managerial Coaching Behaviors On The Employees' Perception Of Job Satisfaction, Organisational Commitment, And Job Performance: Case Study On Insurance Industry In Turkey. *Procedia - Social and Behavioral Sciences 150 (2014) 1137 – 1147*, 1137-1147.
- Setiawan, F. W. (2016). PENGARUH FAKTOR FAKTOR KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP

- BEHAVIOR (OCB) PADA CV. CAKRA BESI INDOPRIMA. *AGORA Vol. 4, No. 2, (2016)*, 314-319.
- Shahzad K, R. K. (2010). HR practices and leadership styles as predictors of employee attitude and behavior: evidence from pakistan. *European Journal of Social Sciences 14(3)*, 4-13.
- Siswatiningsih, I. R. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Rumah Sakit Muhammadiyah Ahmad Dahlan). *Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol 3, No 2*.
- Subarghi, Z. &. (2012). The Effect Organizational Culture and The Relationship Between Transformational Leadership and Job in Petroleum Sector of Libya. *International Business Research 5 (9)*, 89-97.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhadi, M. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Koperasi KAN Jabung Malang). *Tesis Pascasarjana Universitas Merdeka Malang*.
- Suharto. (2006). Kepemimpinan transformasional dalam pendidikan (studi pengaruh kepemimpinan transaksional dan transformasional; terhadap kepuasan dan kinerja bawahan). *Tesis Universitas Kristen Petra*.
- Sulaiman, A. F. (2014). PENGARUH PEMBERDAYAAN, SELF EFFICACY DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SURYA MADISTRINDO CABANG LHOKSEUMAWE DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi Vol 4 No. 1 ISSN 2303 0542 Juni 2014*, 1-11.
- Susanti, R. J. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. 1-13.
- Susilo Susiawan, A. M. (2015). Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Persona, Jurnal Psikologi Indonesia September 2015, Vol. 4, No. 03.*, 304-313.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Kencana.
- Tampubolon, M. P. (2008). Perilaku Keorganisasian: Perspektif Organisasi Bisnis. *Bogor: Ghalia Indonesia*.
- Thamrin, H. M. (2012). The Influence of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Job Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Innovation, Management and Technology 3(5)*, 566-572.
- Timmreck, T. (2001). Managing Motivation and developing Job Satisfacation in The Healt Care Work Enviroment. California State Uniiversity, san Bernardino California. *The Health care Manajer : sep 2002 ABI/INFORM research*.

- Ujang Tri Cahyono, M. S. (2014). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN DAERAH PERKEBUNAN JEMBER. *Jurnal Manajemen & Agribisnis*, Vol. 11 No. 2, Juli 2014, 68-76.
- Utomo, A. M. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Kepuasan Kerja sebagai Intervening .
- Wijono, S. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi: dalam suatu bidang gerak psikologi sumber daya manusia*. Kencana Prenanda Media Group.
- Yudiatmaja, F. (2013). KEPEMIMPINAN: KONSEP, TEORI DAN KARAKTERNYA. *Media Komunikasi FIS Vol 12, No 2 Agustus 2013*, 29-38.
- Yuki. (2010). Kepemimpinan dalam Organisasi. *Edisi 5 Alih Bahasa Budi Suprianto*. Jakarta: Indeks.
- Yuliani, T. N. (2008). Makalah: Kepemimpinan Dalam MBS melalui Kepemimpinan Transformasional.
- Zulfikli Azhari, E. R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI, 187-193.

