

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor – faktor *Work From Home*, Beban Kerja, dan *Work Family Conflict* terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap LPPI Level Staf). Sampel yang dipakai dalam penelitian ini adalah 95 karyawan tetap level staf.

Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner sebagai data primer, penelitian ini menggunakan 22 indikator pertanyaan dan dengan menggunakan skala interval likert 1 – 6. Jumlah sampel yang digunakan pada analisis data sejumlah 95 responden. Metode yang digunakan regresi linear berganda dan aplikasi pendukung yang digunakan adalah SPSS 22.

Dari hasil penelitian ini dapat dibuktikan bahwa: 1) *Work from home* memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 2) Beban kerja memiliki pengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. 3) *Work family conflict* memiliki pengaruh negatif terhadap Kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Work from home*, Beban kerja, *Work family conflict*, Kinerja karyawan.