

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional, kompensasi finansial, dan *work from home* terhadap kinerja pegawai. Variabel independent pada penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional, kompensasi finansial, dan *Work From Home*. Sedangkan Variabel terikat dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan.

Pengujian hipotesis dalam penelitian menggunakan metode SEM dengan menggunakan aplikasi SmartPLS 3.0. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner aplikasi *googleform* dikarenakan kondisi yang tidak memungkinkan. Dengan jumlah responden sebanyak 33 pegawai tetap pusat Pendidikan badan penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia pertanian kementerian pertanian RI.

Hasil analisis menunjukkan gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Work From Home* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, *Work From Home*, Kinerja Karyawan.