

PENGARUH *ROLE AMBIGUITY* DAN *ROLE CONFLICT* TERHADAP *EMOTIONAL EXHAUSTION* DAN *JOB SATISFACTION* (STUDI PADA MAHASISWA YANG BEKERJA DI DKI JAKARTA)



Diajukan untuk Melengkapi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
INDONESIA BANKING SCHOOL
JAKARTA**

2021