

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh *Motivation*, *Financial Compensation* dan *Non Financial Compensation* Terhadap *Employee Performance* dengan *Job Satisfaction* Sebagai Variabel *Intervening*. Penelitian ini dilakukan pada karyawan sektor industri fashion retail pada level store staff bagian operasional di Jakarta. Sampel dalam penelitian ini terdiri dari 181 responden. Metode analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modelling* (SEM).

Hasil dari analisis menunjukkan bahwa *motivation*, *financial compensation* dan *non financial compensation* memiliki pengaruh terhadap *job satisfaction*. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa motivasi dan *job satisfaction* memiliki pengaruh terhadap *employee performance* sementara *financial compensation* dan *non financial compensation* tidak memiliki pengaruh terhadap *employee performance*. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa *job satisfaction* dapat memediasi pengaruh dari *motivation*, *financial performance* dan *non financial performance* terhadap *employee performance*.

Kata Kunci : *Motivation*, *Financial Compensation*, *Non Financial Compensation*, *Job Satisfaction*, *Employee Performance*.