

ABSTRAK

Sumber daya manusia sangat penting di suatu perusahaan dan perlu dikelola dengan baik secara professional agar tujuan atau cita – cita perusahaan dapat tercapai secara seimbang dengan kebutuhan karyawan dengan tuntutan dan kemampuan organisasi dalam bekerja. Manajemen SDM sangat berperan penting dalam membantu perusahaan dalam menjalankan tugasnya. Manajemen sumber daya manusia merupakan pelaksana dan penyiapan yang dilakuakn secara terencana terkodinasi dan terarah untuk menjamin manfaat sumber daya manusia dapat diterima dengan baik untuk mencapai tujuan organisai bersama di dalam perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode descriptive kuantitatif dengan jumlah sampel 64 responden. Objek penelitian ini adalah karyawan kontrak PT Bank XYZ Cabang Utama Kuningan pada bagian *Teller dan Customer Service*. Teknik pengambilan sampel jenuh dan pengelolaan data menggunakan program SPSS.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Bank XYZ Cabang utama Kuningan. Motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Bank XYZ Cabang Utama kuningan. Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Bank XYZ Cabang Utama Kuningan.