

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, Amiroh. & Raharjo, Susilo Teguh. (2018). Prinsip Kepemimpinan Character of A Leader pada Era Generasi Millennial. *Philanthropy Journal of Psychology*, 2(2).
- Archianti, Putri. (2017). Memprediksi Kreativitas Generasi Millennial Di Tempat Kerja. *Jurnal Ilmu Penelitian Psikologis: Kajian Empiris & Non-Empiris*. Vol, 3. No, 2. Hal. 61-68.
- Bahri, Syaful & Nisa, Yuni Chairatun. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*. Vol, 18. No, 1. Hal. 9-15.
- Brahmasari, Iday Ayu & Suprayetno, Agus. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia), 10(2).
- Efendi, Verisa Angelia & Sutanto, Eddy Madiono. (2013). Pengaruh Faktor-Faktor Kecerdasan Emosional Pemimpin Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Di Universitas Kristen Petra. Surabaya, 1(1).
- Fitriastuti, Triana. (2013). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 4(2).
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modelling. Metode Alternatif dengan PLS*. Edisi 4. Badan Penerbit UNDIP.
- Glazer, Sharon; Mahoney, Adam C; Randal, Yari. (2019). *Employee Development's role in organizational commitment: a preliminary investigation comparing generation X and millennial employees*. *Industrial and Commercial Training*, Vol. 51, No. 1, pp. 1-12.
- Jatmika, Devi, and Puspitasari, Karentia. (2019). "Learning Agility Pada Karyawan Generasi Millennial Di Jakarta." *Universitas Bunda Mulia* 3(1): 187-199.
- Jufrizen. (2016). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1).
- Juniantara, I Wayan, & Riana, I Gede. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar. Bali. *E-journal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, p.611-628.
- Kusuma, Aji Ratna, et, al. (2013). Pengaruh Daya Juang, Kecerdasan Emosional, Dan Modal Sosial Terhadap Organizational Citizen Behavior Dengan

- Persepsi Keadilan Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Psikostudio Universitas Mulawarman*, 2(2): 100-116.
- Malhotra, N. K., Baalbaki, I. B., & Bechwati, N. N. (2010). *Marketing Research (Arab World)*. Retrieved from <http://www.pearsonmiddleeastawe.com/pdfs/SAMPLE-marketing-research.pdf>
- Muayyad, Deden Misbahudin. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1).
- Mujiati, Ni Wayan & Dewi, A.A Sagung Kartika. (2016). Faktor – Faktor Yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan Dalam Organisasi. *Forum Manajemen*, 14(2).
- Nazenin, Syarifah, & Palupiningdyah. (2014). Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Untuk Mengurangi Turnover Intention. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 5(4): 220-227.
- Octaviani, Heny. (2015). Person-Organization Fit, Kepuasan Kerja, dan Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Generasi Y Industri Perbankan Di Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 12(2): 111-128.
- Özçelik, Gaye. (2015). *Engagement and Retention of the Millennial Generation in the Workplace through Internal Branding*. *International Journal of Business and Management*, 3(10).
- Parauba, Inriawati. (2014). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Dan Perilaku Belajar Terhadap Pemahaman Akuntansi Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi Manado. *Going Concern: Jurnal Riset Akuntansi*, 9(2).
- Prabowo, Anita Destannova. (2016). Persepsi Generasi Y Terhadap Pilihan Karier Di Perusahaan Publik. *Universitas Atma Jaya Yogyakarta*, 28(1).
- Putra, Kadek Agus Santika, & Latrini, Made Yenni. (2016). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Bali. E-Journal Akuntansi Universitas Udayana*, 17(2): 1168-1195.
- Putra, Yanuar Surya. (2016). *Theoretical Review: Teori Perbedaan Generasi*. Salatiga.
- Rakhma Tsani, R. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Yb Apparel Jaya. 504-515

- Ridlo, Ilham Akhsanu. (2012). *Turnover Karyawan “Kajian Literatur”*. Surabaya. Public Health Movement – Indonesia.
- Sapitri, Ranty. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau*, 3(2).
- Sartika, Dwi. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Di CV. Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*, 1(2).
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: a skill-building approach (7th ed.)*. United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.
- Setiawan, Satria Aji, & Puspitasari, Nova. (2018). *The Preference Of Organization Structure For Millenials*. Jakarta. *Jurnal Borneo Administrator*, 14(2).
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sumiyarsih, Wiwik, et, al. (2012). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Organizational Citizen Behavior (OCB) Pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. Semarang. *Jurnal Psikologis Undip*, 11(1).
- Utari, Woro, & Hartati, Sari. (2019). Pengaruh Sikap Kerja, Keadilan Distributif dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Yayasan Pondok Pesantren Roudlotut Tholibin Balen Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik*, 2(2): 191-205.
- Wibawa, I Gusti Ngurah Agung Dicky, et, al. (2018). Pengaruh Struktur Audit, Komitmen Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Auditor. Bali. *E-Journal Akuntansi Universitas Udayana*, 24(3): 658-1686.
- Wibisono, Petrus Satrio Hananto Wibisono. (2017). Bagaimana Turnover Intention Generasi Millenial dan Non Millenial Dipengaruhi Meaning of Work dan Job Satisfaction. *Jurnal Manajemen*, 14(2): 152-169.
- Wicaksono, Awang Setiawan & Nurhanisah, Nyimas. (2018). Studi Deskriptif Kuantitatif Tingkat Kepuasan Kerja Dan Cara Mengekspresikan Tingkat Kepuasan Kerja Yang Rendah Pada Karyawan Dengan Masa Kerja Di Atas Tiga Puluh Tahun. Universitas Muhammadiyah Gresik.