

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi kecerdasan emosional dan niat berpindah karyawan millennial di PT. Kami Gawi Berjaya. Penelitian ini menggunakan 61 responden dengan mengambil responden dari karyawan millennial di PT. Kami Gawi Berjaya. Pengujian dilakukan dengan metode PLS (*Partial Least Square*) dengan program *SmartPLS*. Berdasarkan hasil analisis disimpulkan bahwa kecerdasan emosional tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi, kecerdasan emosional berpengaruh terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja berpengaruh terhadap *turnover intention*, komitmen organisasi tidak memediasi pengaruh antara kecerdasan emosional terhadap *turnover intention*, dan kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh antara kecerdasan emosional terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci : Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan *Turnover Intention*.