

## DAFTAR PUSTAKA

- Abib, N.A. 2013. “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV.Kalika Intergraha di Semarang.” Skripsi. Ekonomi, Manajemen, Universitas Negeri Semarang, Semarang.
- Agung, E.K. 2010. “Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.X.” Skripsi. Psikologi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Akhmal, A., Laia, F., dan Sari, R.A. 2018. “Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawab.” *Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi*, 7(1), 20-24.
- Bachtiar, D. 2011. “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Aqua Tirta Investama di Klaten.” Skripsi. Ekonomi, Manajemen, Universitas Negeri Semarang, Semarang.
- Badan Pusat Statistik. 2018. “*Statistik Penggunaan dan Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (P2TIK)*.”
- Bahri, S., dan Nisa, Y.C. 2017. “Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Cahyani, A., Firdaus, M.A., dan Rinda, R.T.K. 2019. “Job Specialization dan Job Enlargement terhadap Efektivitas Kerja.” *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 1-14.

- Dewi, F.W. 2006. "Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan". Tesis. Manajemen. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Dhermawan, A.A.N.B., Sudibya, I.G.A dan Utama, I.W.M. 2012. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali." *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*.
- Efendi, M.T.H. 2002. "Manajemen Sumber Daya Manusia." Jakarta: Grasindo.
- Gimon, G.Y.M., Fatoni, A., dan Minarsih, M.M 2018. "Analisis Faktor-faktor yang Menentukan Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Makan Soto Seger Hj. Fatimah Boyolali." *Journal of Management*, 4(4).
- Handoko, D.S., dan Rambe, M.F. 2018. "Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31-45.
- Hasibuan, Malayu S. P. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2005.
- Hunjra, A.I., Chani, D., Irfan, M., Aslam, S., Azam, M., dan Rehman, K.U. 2010. "Factors Effecting Job Satisfaction of Employees in Pakistani Banking Sector." *African Journal of Business Management*, 4(10), 2157-2163.

Jariyati, I. 2016. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT, Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Kabupaten Sumenep.” Skripsi. Ekonomi, Manajemen, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, Malang.

Jobstreet.com. “73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka”.  
<https://www.jobstreet.co.id/career-resources/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/#.YAaZmugzaUk>

Krisnaldy, K., Pasaribu, V.L.D., dan Senen, S. 2019. “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya terhadap Kepuasan Kerja.” *Jurnal Semarak*, 2(2). 164-183.

Kurniawan, K.Y. 2015. “Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT.Parit Padang Global.” *Agora*, 3(2), 115-120.

Lusri, L. 2017. “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT.Borwita Citra Prima Surabaya.” *Agora*, 5(1).

Mangkunegara, A.A.A.P. 2004. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.Refika Aditama

Marihot, T.E.H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT.Gramedia Widiasarana Indonesia.

Nasution, M.I.P. 2014. “Keunggulan Kompetitif dengan Teknologi Informasi.” *Jurnal Elektronik*.

Natalia, P. 2012. "Perbedaan Kepuasan Kerja Antara Karyawan Yang Mendapatkan Perluasan Pekerjaan dan Yang Tidak Mendapatkan Perluasan Pekerjaan Pada PT.Plymilindo Perdana." Skripsi. Ekonomi, Administrasi Perkantoran, Universitas Negeri Jakarta, Jakarta.

Nusa Tenggara Serta KPKNL Denpasar." *Buletin Studi Ekonomi*.

Nitisemito, Alex S. 2019. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Quilim, N.A., Taroreh, R., dan Nelwan, O. 2016. "Pengaruh Kesejahteraan Psikologis Karyawan, Job Enrichment dan Job Enlargement terhadap Kepuasan Kerja Pada PT.Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Ternate Maluku Utara." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(1).

Rahardjo, M., dan Retno, H.H. 2006. "Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan." Tesis. Universitas Diponegoro, Semarang.

Rahayu, M., Rasid, F., dan Tannady, H. 2019. "The Effect of Career Training and Development on Job Satisfaction and Its Implications for The Organizational Commitment of Regional Secretariat (SETDA) Employees of Jambi Provincial Government". *International Review of Management and Marketing*, 9(1), 79.

Rahmawati, N.P. dkk. 2014. "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara." *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Malang: Universitas Brawijaya.

Raziq, A., dan Maulabakhsh, R. 2015. "Impact of Working Environment on Job  
**Indonesia Banking School**

- Satisfaction.” *Procedia Economics and Finance*, 23, 717-725.
- Rosmaini, R., dan Tanjung, H. 2018. “Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Sajangbati, E.V. 2016. “Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Wilayah Manado.” *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 19(3).
- Sakban, S., Nural, I., dan Ridwan, R.B. 2019. “Manajemen Sumber Daya Manusia.” *Alignment: Journal of Administration and Educational Management*, 2(1), 91-104.
- Saleem, S., Shaheen, W.A., dan Saleem, R. 2012. “The Impact of Job Enrichment and Job Enlargement on Employee Satisfaction Keeping Employee Performance as Intervening Variabel : A Correlational Study From Pakistan.” *Kuwait Chapter of The Arabian Journal of Business and Management Review*, 1(9), 145.
- Saragih, R.S., dan Simarmata, H.M.P. 2018. “Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 19(2), 124-134.
- Sedarmayanti, 2009. *Tata Kerja dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Shaputra, A.R., dan Hendriani, S. 2015. “Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru.” *Jurnal Tepak*

- Manajemen Bisnis, 7(1), 1-17.
- Singh, J.K., & Jain, M. 2013. "A Study Of Employees Job Satisfaction and Its Impact on Their Performance". *Journal of Indian Research* (ISSN: 2321-4155), 1(4).
- Soegandhi, V.M. 2013. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT.Surya Timur Sakti Jatim." *Agora*, 1(1), 808-819.
- Sofyan, D.K. 2013. "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA." *Industrial Engineering Journal*, 2(1).
- Sulistiyorini. *Manajemen Pendidikan Islam*. Yogyakarta: Penerbit Teras.
2009. Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Buku Seru Susan, E. 2019. "Manajemen Sumber Daya Manusia". *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. ISSN : 2685-4538.
- Supartha, I. W. G., SE, S., Piartrini, P. S., MM, A., & Piartrini, P. S. (2016). Pengaruh Job Enlargement dan motivasi kerja Terhadap Kepuasan kerja di Kantor Wilayah DKJN Bali dan Nusa Tenggara serta KPKML Denpasar. *Buletin Studi Ekonomi*, 21(1).
- Susanto, N. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja , Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT.Rembaka." *Agora*, 7(1).
- Syafrina, N. 2017. "Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Suka Fajar Pekanbaru." *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business*

*Review*, 2017 8.4: 1-12.

- Tunjungsari, P. 2011. "Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT.Pos Indonesia (Persero) Bandung." *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia*, 1(1), 1-14.
- Veronika, R., dan Sari Sasmita, A. 2018. "Pengaruh Job Enlargement terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Front Officia Departemen di Amaris Hotel Diponegoro Yogyakarta". *Jurnal Hospitality dan Pariwisata*, 4(1), 1-69.
- Victoria,E.S. 2016. "Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16 (3).
- Wahyuni, T. 2018. "Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kemampuan Pengguna Sebagai Variabel Moderasi Pada PD.BPR Bank Jombang Kantor Pusat." Skripsi. Manajemen, Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, Surabaya.
- Wanasaputra, S., dan Dewi, L. (2017). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Yayasanpek.
- Wardiana, W. 2002. "Perkembangan Teknologi di Indonesia."
- Wibowo, M., Al, M.M., Ekon, G.N. 2014. "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)." *Jurnal Administrasi Bisnis*, 16(1).