

ABSTRAK

Kemajuan UMKM di Indonesia sejalan dengan perkembangan perusahaan *Start Up*, munculnya perusahaan *Start Up* kini diartikan sebagai usaha rintisan yang bergerak dibidang inovasi teknologi. Kehadiran *Start Up* di tengah kehidupan masyarakat ialah untuk menawarkan solusi dari berbagai permasalahan yang ada, *Tujuan* penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kreativitas dan kepuasan kerja terhadap stres kerja dalam membentuk niat berpindah karyawan di dalam perusahaan *Start Up*. Objek sebelumnya dari penelitian ini ditujukan kepada koki yang bekerja di restaurant yang dijadikan objek penelitian. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan dengan maksud ingin menguji dari objek yang sebelum, sampel yang diambil sebanyak 100 orang, Pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner. Penelitian ini menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) untuk teknik analisis data seperti yang dilakukan pada penelitian sebelumnya. Penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan variabel-variabel lain seperti beban kerja, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan. Penelitian dapat dilakukan di perusahaan yang berbeda dan menambah jumlah sampel. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar pengaruh positif *creativity* terhadap *job satisfaction*, pengaruh negatif *job satisfaction* terhadap *job stress*, pengaruh negatif *job stress* terhadap *turnover intention*, pengaruh negatif *creativity* terhadap *job stress*. Penelitian ini merupakan modifikasi model dari penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh (Tongchaiprasit & Ariyabuddhiphongs, 2016).

Kata Kunci: Kreativitas, Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Niat Berpindah.