

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor yang penting bagi suatu perusahaan, karena kemajuan perusahaan bergantung pada sumber daya manusia yang dimiliki. Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh faktor pemimpin, faktor lingkungan kerja dan faktor kompensasi. Organisasi yang memiliki pemimpin yang berkualitas dan berhasil menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dengan kompensasi yang layak, akan dapat memotivasi karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya sehingga kinerja yang diharapkan perusahaan akan tercapai dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Bank Mandiri Kebon Sirih Area. Penelitian ini menggunakan data primer dengan cara membagikan kuesioner kepada para karyawan tetap PT. Bank Mandiri Kebon Sirih dengan 20 indikator pertanyaan dan menggunakan skala likert 1-6. Data yang terhimpun sebanyak 100 responden dan diolah menggunakan aplikasi SPSS 21.

Hasil kesimpulan penelitian ini adalah sebagai berikut: 1) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Kompensasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi Kerja, Kinerja Karyawan.