

ABSTRAK

Penelitian ini meneliti dampak disparitas kompensasi antar eksekutif dan karyawan terhadap kinerja perusahaan dengan *technical complexity* sebagai variabel moderasi. Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian Liu et al. (2019). Objek penelitian ini adalah perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2015 – 2019 dengan jumlah 28 bank setelah dilakukan metode *purposive sampling* dan memperoleh jumlah observasi akhir sebanyak 112. Indikator kinerja perusahaan yaitu *return on asset*, indikator disparitas kompensasi antar eksekutif dan karyawan yaitu logaritma natural dikali dengan selisih antara *average executive pay* dan *average employee pay*, dan indikator *technical complexity* yaitu *number of research and development* dibagi dengan jumlah karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan disparitas kompensasi antar eksekutif dan karyawan berpengaruh negatif terhadap kinerja perusahaan dan *technical complexity* tidak memperkuat pengaruh disparitas kompensasi antar eksekutif dan karyawan dan kinerja perusahaan.

Kata Kunci: Disparitas Kompensasi Antar Eksekutif dan Karyawan, Kinerja Perusahaan, *Technical Complexity*