

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial dan pengembangan karier terhadap *turnover intentions* melalui *employee engagement* karyawan milenial di Grup XYZ. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan cara membagikan kuesioner kepada karyawan tetap milenial Grup XYZ dengan data yang dihimpun sebanyak 180 responden menggunakan analisis SEM (*Structural Equation Modeling*) didukung oleh aplikasi *IBM SPSS Statistics 22* dan *IBM SPSS AMOS 26*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara langsung kompensasi finansial memiliki pengaruh positif signifikan terhadap *employee engagement*, pengembangan karier memiliki pengaruh positif signifikan terhadap *employee engagement*, kompensasi finansial memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intentions*, pengembangan karier memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intentions*, dan *employee engagement* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap *turnover intentions*. Adapun pengaruh tidak langsungnya bahwa kompensasi finansial memiliki pengaruh positif signifikan terhadap *turnover intentions* melalui *employee engagement*, dan pengembangan karier memiliki pengaruh positif signifikan terhadap *turnover intentions* melalui *employee engagement*.

Kata kunci : Milenial, Kompensasi Finansial, Pengembangan Karier, *Employee Engagement*, *Turnover Intentions*