

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT Bank XYZ Jakarta Selatan (Divisi Branch Of Director). Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan cara membagikan kuesioner kepada karyawan tetap dengan data yang dihimpun sebanyak 73 responden menggunakan aplikasi IBM SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara langsung disiplin kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

