

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh peran kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan terhadap kinerja karyawan pada karyawan tetap divisi korporat di PT. Harum Indah Sari Tours and Travel. Penelitian ini menggunakan data primer dengan cara membagikan kuesioner pada karyawan tetap divisi korporat yang berisi 28 indikator pertanyaan dan menggunakan skala likert 1 – 6. Data yang terhimpun sebanyak 74 responden, menggunakan analisis regresi dan di olah menggunakan SPSS (*Statistical Program for Social Science*).

Berdasarkan hasil dari analisis regresi linear berganda, penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut: 1) Kepemimpinan terdapat pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. 2) Budaya Organisasi tidak terdapat pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. 3) Lingkungan Kerja tidak terdapat pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan