

DAFTAR PUSTAKA

- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Cahyantara, I Putu Agus Eka. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Distribusi Bali, Area Bali Selatan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 7, hlm:1-20
- Christian, Fitri Afriyani & Farida, Lena. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit (Pks) Pt. Perkebunan Nusantara V Sei Rokan Kec. Pagaran Tapah Darussalam Kab. Rokan Hulu. *JOM FISIP*, Vol. 3 No. 1 – Februari, hlm:1-15.
- Gering, S dan Triguno. (2003). *Budaya Kerja Organisasi Pemerintah*. Jakarta: LAN RI.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program IBM SPSS 19. Edisi 5*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponego
- Ferdinand, Augusty. 2011. *Metode Penelitian Manajemen Edisi 3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi*. Jakarta: PT. BumiAksara
- . (2008). *Organisasi Dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Latief, Abdul. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Afdeling Prapen I Kebun Unit 1 PT Mopoli Raya Kabupaten Langkat. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, Vol.4, No.1, hlm: 294-304
- Mangkunegara, Anwar P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Maulana, Nur Syamsu Kukuh. (2011). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Koperasi Simpan Pinjam “Jasa” Di Pekalongan. *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang
- Muchdarsyah, Sinungan. (2010). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung: Mandar Maju

- Ndraha, Taliziduhu. (2002). *Pengantar Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.Jakarta.
- Puspita, Gita & Sudarijati. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Bogor. *Jurnal Visionida*, Volume 4 Nomor 1 Juni, hlm:23-33.
- Sedarmayanti. (2009). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Septadi, M. Anton & Zunaidah. (2014). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pelayanan Pdam Tirta Musi Palembang Unit Rambut. *JEMBATAN-Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*. Tahun XI No 2, Oktober, hlm:75-90
- Setiawan, Andre. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Agora*. Vol. 5, No. 3, 1-7.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEYKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siregar, Syofian. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri
- Soelistya, Djoko. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Di Maspion Group Surabaya Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen* April 2014, Vol. 1 No.1. hal. 1 – 10.
- Sofya, Jenifry. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Dikantor Pusat Pt. Sarana Usaha Sejahtera Insan Palapa. *Atikel Penelitian Universitas Telkom*, hlm:1-11
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & Rnd*. Bandung: Alfabeta
- Sukarna. (1993). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Bandung: Mandar Maju.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media
- Thoha, Miftah. (2010). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta : Rajawali Pers
- Triguno. (2003). *Budaya Kerja Menciptakan Lingkungan Yang Kondusif Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Golden Terayon Press.