

ABSTRAK

Kemampuan sumber daya manusia atau karyawan sebuah perusahaan termasuk pada sektor perbankan (bank XYZ) tercermin dari produktivitasnya. Peningkatan produktivitas kerja karyawan pada perusahaan sangat ditentukan oleh sumber daya manusia atau karyawan mulai dari disiplin kerjanya maupun pengaruh kepemimpinan dan budaya kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara langsung gaya kepemimpinan partisipasif, budaya kerja terhadap produktivitas kerja serta mengetahui pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan partisipasif dan budaya kerja terhadap produktivitas

Penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif yang menggunakan metode pengumpulan data melalui kuesioner terhadap karyawan marketing bank XYZ Cabang Jakarta Kota. Data yang diperoleh dari 70 responden berdasarkan teknik *Cross Sectional Design* dianalisis menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut: (1) Kepemimpinan partisipasif terbukti memiliki pengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja. (2) Budaya kerja terbukti memiliki pengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja. (3) Kepemimpinan partisipasif terbukti memiliki pengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja. (4) Budaya kerja terbukti memiliki pengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja. (5) Disiplin kerja terbukti memiliki pengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja. (6) Kepemimpinan partisipasif terbukti memiliki pengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja melalui disiplin kerja. (7) Budaya kerja terbukti memiliki pengaruh positif tidak signifikan terhadap produktivitas kerja melalui disiplin kerja.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan Partisipasif, Budaya Kerja, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja.*