

DAFTAR PUSTAKA

- Airlangga, I. U., Masalah, L. B., & Times, N. Y. (2017). *BAB I. 2016*.
- Akmar, M., Afiqah, N., Awanis, N., & Romle, A. R. (2017). Intrinsic and Extrinsic Factors of Job Hopping : A Perspective from Final Year Business Student. *World Applied Sciences Journal*, 25(11), 2308–2314.
<https://doi.org/10.5829/idosi.wasj.2017.2308.2314>
- Alfiana, Z. M., & Puspasari, D. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT . SINAR SOSRO SURABAYA Zakiah Mufida Alfiana dan Durinda Puspasari Fakultas Ekonomi , Unesa , Kampus Ketintang Surabaya Pendahuluan satu variabel untuk menjaga kelangsungan organisas. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Sinar Sosro Surabaya*, 19, 1–19.
<https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jpap/article/view/10979/10509>
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1), 1.
<https://doi.org/10.25273/jap.v6i1.1289>
- Badan Pusat Statistik. (2015). *Proyeksi Penduduk Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Tengah*.
- Badan Pusat Statistik Provinsi Banten. (2015). *Proyeksi Penduduk Provinsi Banten 2010-2020*.
- Bourguignons, A. (2016). *Abj ' M. 4(2)*. <https://doi.org/10.5296>
- BPS-Statistics. (2017). Katalog BPS: 2101018. In *Bps*.
- Budiati, I., Susianto, Y., Adi, W. P., Ayuni, S., Reagan, H. A., Larasaty, P., Setiyawati, N., Pratiwi, A. I., & Saputri, V. G. (2018). *Profil Generasi*

Milenial Indonesia. 1–153. www.freepik.com

Desi, P. S., Mulyani, R. M., & Jaya, D. S. E. J. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Suka Fajar Solok. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 8(1), 117–123.

Farlianto. (2014). *PENGARUH KEPUASAN GAJI , SHIFT KERJA MALAM DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP INTENSI KELUAR KARYAWAN (Studi pada Call Center PT Vads Indonesia Kantor Cabang Yogyakarta) Farlianto , SE ., MBA Email : farlianto@uny.ac.id Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi , Uni. 11(April), 47–66.*

Foote, D. A., & Li-Ping, T. (2008). Job satisfaction and organizational citizenship behavior (OCB): Does team commitment make a difference in self-directed teams? *Management Decision*, 46(6), 933–947.
<https://doi.org/10.1108/00251740810882680>

Gallup. (2016). How Millennials Want to Work and Live Purpose. *Gallup.Inc*, 23. www.gallup.com/contact

Goyena, R., & Fallis, A. . (2019). 濟無No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Jati, W. R. (2015). Bonus Demografi Sebagai Mesin Pertumbuhan Ekonomi: Jendela Peluang Atau Jendela Bencana Di Indonesia? *Populasi*, 23(1), 1–19.
<https://doi.org/10.22146/jp.8559>

Khafsin, I. A. (2016). (*Studi Fenomenologi pada Karyawan yang berpindah-pindah perusahaan*) Disusun Oleh : *Irvan Abu Khafsin SEMARANG*.
http://eprints.undip.ac.id/50028/1/03_KHAFSIN.pdf

Khaidir, M., & Sugiati, T. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi Dan

- Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Kontrak Pt. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(3), 175–185.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2). <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649>
- Perspectives, D. I. (2019). *Generasi Milenial dalam Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia atau Ancaman ? September*.
- Rismayanti, R. D., Musadieg, M. Al, & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 127–136.
- Saufa, J. (2017). *Analisis faktor yang mempengaruhi motivasi kerja*. 11–40. [http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/10467/f. BAB II.pdf?sequence=6&isAllowed=y](http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/10467/f.BAB%20II.pdf?sequence=6&isAllowed=y)
- Silviani, A. (2004). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rsud Pantura M.a. Sentot Patrol Indramayu*. i, 16–45.
- Sulastuti, D. (2017). Membangun Generasi Berkualitas. *Media Keuangan*, XII(119), 5–54.
- Suryaratri, R. D., & Abadi, M. A. (2018). Modal Psikologis dan Intensi Job Hopping pada Pekerja Generasi Millennial. *Ikraith-Humaniora*, 2(2), 77–83.
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2015). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*,

4(1), 271. <http://repository.petra.ac.id/id/eprint/16051>

- Tumbelaka, S. S. X., Habsji, T. Al, & Nimran, U. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen organisasional dan Intention to Leave (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 94–108.
- Utomo, W. P. (2019). Indonesia Millennial Report 2019. *IDN Research Institute*, 01, 61. <https://www.idntimes.com/indonesiamillennialreport2019>
- Wahyuni, A. S., Zaika, Y., & Anwar, R. (2014). Aanalisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*, 8(2), 89–95.
- Wibawa, I., & Putra, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PT. Bening Badung-Bali). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(6), 255206.
- Widayati, C., & Yunia, Y. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen*, 20(3), 387–401. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i3.14>
- Widiputra, P., & Sariyathi, N. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Cv. Bengkel Bintang Pesona Group. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(2), 252803.
- Wijanto, S. (2016). *Structural Equation Modeling dengan LISREL 8,8 : Konsep dan Tutorial*. 53(9), 287. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>