

## ABSTRAK

Indonesia mulai memasuki era bonus demografi pada tahun 2012 dan diperkirakan puncaknya terjadi pada tahun 2035. Jika bonus demografi ini dimanfaatkan dengan baik, diharapkan dapat membawa perubahan dalam hal perekonomian di Indonesia. Penyumbang terbesar dan pemeran utama dalam menggerakkan era bonus demografi ialah generasi Y atau didalam penelitian ini disebut dengan generasi milenial. Tetapi terdapat fenomena dari generasi milenial bahwa mereka gemar akan berpindah tempat pekerjaan dalam kurun yang singkat.

Oleh karena itu, tujuan dalam penelitian ini ialah menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap *turnover intentions* dengan studi pada karyawan tetap generasi milenial di Jabodetabek. Penelitian ini membagikan kuesioner yang digunakan sebagai data primer dan diolah menggunakan analisis SEM Amos. Hasil penelitian hubungan secara langsung menunjukkan bahwa Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap *Turnover Intentions*, Kepuasan Kerja memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intentions*, dan Komitmen Organisasi memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intentions*. Selain itu adapun hasil penelitian secara tidak langsung, bahwa Budaya Organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap *Turnover Intentions* melalui Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap *Turnover Intentions* melalui Komitmen Organisasi.

**Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intentions*, Generasi Milenial**