

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dari pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Karyawan di Bank BRI cabang Kramat Jati. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 77 Karyawan Bank BRI cabang Kramat Jati.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan cara membagikan kuisioner kepada Karyawan Bank BRI cabang Kramat Jati dengan data yang dihimpun sebanyak 77 responden menggunakan analisis regresi linier berganda didukung oleh aplikasi IBM SPSS 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 2) Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 4) Gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

This research aims to identify from the influence of leadership style, work motivation, and work environment on employee performance in Employees at Bank BRI Kramat Jati branch. The sample used in this study was 77 Employees of Bank BRI branch kramat Jati.

The data collection technique in this study used primary data by sharing kuisioner with Employees of Bank BRI Kramat Jati branch with data collected by 77 respondents using multiple linear regression analysis supported by IBM SPSS 22 application.

The results of this study indicate that 1) leadership style does not have a positive influence on employee performance. 2) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. 3) The work environment has a positive and significant impact on employee performance. 4) Leadership style, work motivation, and work environment have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.

