

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi bahwa dampak *self efficacy*, dan *job stress* melalui *employee engagement* atas kinerja karyawan di PT Monex Investindo Futures. Sampel yang digunakan dalam penelitian adalah 116 karyawan PT Monex Investindo Futures terutama mereka yang telah menjadi menjadi karyawan tetap.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan cara membagikan kuesioner kepada karyawan tetap dengan data yang dihimpun sebanyak 116 responden menggunakan analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) didukung oleh aplikasi SPSS 21 dan Amos 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) *Self Efficacy* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 2) *Job Stress* tidak memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 3) *Self Efficacy* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap *Employee Engagement*. 4) *Job Stress* tidak memiliki pengaruh negatif terhadap *Employee Engagement*. 5) *Employee Engagement* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 6) *Self Efficacy* secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui *Employee Engagement*. 7) *Job Stress* secara tidak langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui *Employee Engagement*.

Kata kunci : *Self Efficacy, Job Stress, Employee Engagement, Kinerja Karyawan*

