

DAFTAR PUSTAKA

- Admasachew, L., & Dawson, J. 2011. *The Association Between Presenteeism and Engagement of National Health Service Staff. Journal of Health Service Research & Policy*. Vol.16 (29-33).
- Agusthina Risambesy, Bambang Swasto, Armanu Toyib dan Endang Siti Astuti. 2011. The Influence of transformation leadership style, Motivation, burnout, toward job satisfaction and employee performance. *Journal of Basic and Applied Scientific Research*. Vol. 2 No. 9. Hal. 33-42
- Al Jenaibi, B. (2010). Job satisfaction: comparisons among diverse public organizations in the UAE, *Management Science and Engineering*, Vol. 4 No.3, pp. 60-79.
- Andria dan Subroto, B. 2010. Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan Lini Depan pada Perusahaan Jasa. *Tesis. Ilmu Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Barawijaya Malang*
- Anitha, J. (2014). Determinants of Employee Engagement and Their Impact on Employee Performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, Vol. 63, Iss 3 pp. 308 – 323.
- Atmojo, Marnis. 2012. The Influence Of Transformational Leadership on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance. *International Research Journal of Business Studies*, 5(2): pp: 113-128.
- Asgari, Mohammad Hadi, Alireza Khaliliyan and Babak Baba. 2012. Comparison of Transformational and Interactive Leadership Styles with Organizational Citizenship behavior (OCB) of Mazandaran Province Municipalities Employees. *International Research Journal of Applied and Basic Sciences*, 3(10): pp: 2127-2134.
- Bria, M., Spanu, F., Baban, A., Dumitrascu, D. L. 2014. *Maslach Burnout Inventory-General Survey :Factorial validity and invariance among Romanian healthcare professionals. Journal Burnout Research*. Vol. 1(103-111).
- Britt, H. R., Koranne, R., & Rockwood, T. (2017). Statewide improvement approach to clinician burnout : Findings from the baseline year. *Burnout Research*, 7(September), 29–35. <https://doi.org/10.1016/j.burn.2017.11.002>
- Bushra, Fatima, Ahmad Usman. & Asvir Naveed. 2011. Effect of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan). *International Journal of Business and Social Science*. Vol. 2 No. 18, pp. 261-267

- Charista, C. & Nyoto, J. (2015). Analisa Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Employee Engagement di D'Season Hotel Surabaya. *Studi Manajemen Perhotelan Universitas Kristen Petra Surabaya*.
- Corry Magdalena ,Harmein ,Nazaruddin. 2016.Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT Sinar Sosro Tanjung Morawa.*universitas sumatera utara*. Volume 3. No. 1 Januari – Juni 2016
- Dewi, K. S. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi pada PT. KPM. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 7(2).
- Faisal, K. dan Omar, R. 2012. "Impact of Job Satisfaction, Perceived Organizational Justice and Employee Empowerment on Organizational Commitment in Semi-Government Organizations of Pakistan". Pakistan: Air University.
- Santoso, S. (2012). *Analisis SEM Menggunakan AMOS*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo
- Faris Bayu Septyan,Mochammad Al Musadieq,Mochammad Djudi Mukzam. 2017."pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi dan kinerja"(Studi Pada Karyawan CV. Jade Indopratama Malang). Universitas Brawijaya.
- Guay, R. P. (2013). The Relationship Between Leader Fit and Transformational Leadership. *Journal of Managerial Psychology*, 28(1), 55-73. Retrived from Emerald Insight.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Handoyo, Laura Natalia. 2015. The Influence of Leadership Styles on Employee's Performance Through Work Motivation (An Organizational Study at Four Hotels in Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 22 No. 1. Mei
- Hair, J. F., Hult, Jr., G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2013). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. (Edisi 7). England: Pearson Education Limited.
- Indrawati, A. D., & Mahendrawan, I. G. (2015). *Jurnal Beban Kerja Kompen Thd Kepuasan* 1. 4(11), 3936–3961.
- K, Sundi. 2013. Effect of Transformational Leadership and Transactional Leadership on Employee Performance of Konawe Education Department at Southeast Sulawesi Province. *International Journal of Business and Management Invention*. Volume 2 Issue 12. Halaman 50-58.
- Katarini, Nikki Rasuna. "Burnout Pada Karyawan Ditinjau Dari Persepsi Budaya Organisasi dan Motivasi Intrinsik di PT. Krakatau Steel." (2011).

- Kurniawan, Hendra. 2011. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Berau Karya Indah di Surabaya Melalui Motivasi Kerja. Skripsi S1 Universitas Airlangga.
- Kurniawati, D., & Solikhah. 2012. Hubungan kelelahan kerja dengan kinerja perawat di bangsal rawat inap Rumah Sakit Islam Fatimah Kabupaten Cilacap, *KES MAS*, vol. 6, no. 2.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Maharani, P.A., dan Triyoga, A. 2012. Kejenuhan Kerja (*Burnout*) dengan Kinerja Perawat dalam Pemberian Asuhan Keperawatan. *Jurnal STIKES*. Desember, vol. 5, 167–178.
- Mahendra, Kadek Manik Oko, and Ni Wayan Mujiati. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Dan Burnout Pada Kinerja Karyawan Arma Museum and Resort." *E-jurnal Manajemen* 4.10 (2015).
- Paracha, M. Umer, et al., 2012, Impact of Leadership Style (Transformational & Transactional Leadership) On Employee Performance & Mediating Role of Job Satisfaction” Study of Private School (Educator) in Pakistan, *Global Journal of Management and Business Research*, Vol. 12. Issue. 4. Version. 1.0.
- Prayatna, A. H., & Subudi, M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2), 845-872. Retrieved from UNUD Open Repository.
- Reza, R. A. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Universitas Diponegoro Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sin.
- Rolasmana. Meza. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Efektivitas Pengambilan Keputusan, dan Pemberian Kompensasi Insentif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keuangan pada Swalayan di Tanjungpinang. *Jurnal. Tanjung Pinang: Universitas Maritim*.
- Setiawan, D. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Di PT. Tohitindo Multi Craft Industries Krian.
- Sudrajat, W. A., & Yuniawan, A. (2016). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, 5(3), 1–9.

- Sukmana, E., & Sudibia, G., A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing RRI Mataram. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4(8) : 2333-2349.
- Soekarini, Nyoman. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. BCA, TBK Cabang Jember dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. Tesis. Universitas Jember.
- Stringer, Carolyn, Jeni Didham & Paul Theivananthampillai. 2011. "Motivation, Pay Satisfaction and Job Satisfaction of Front-Line Employees". *Journal of Qualitative Research in Accounting & Management*. Vol. 8, No. 2, 2011, pp. 161 – 179.
- Siagian, Sondang., P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama)*. Jakarta: Binapura Aksara.
- Sitepu, A. T. (2013). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 1123–1133.
- Tampi, Bryan Johannes. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk (regional sales manado)." *ACTA DIURNA KOMUNIKASI* 3.4 (2014).
- Tawale, E.N. (2011). Hubungan antara Motivasi Kerja Perawat dengan Kecenderungan mengalami Burnout pada Perawat di RSUD Serui–Papua. *Insan Jurnal*, Vol. 13 No. 2.
- Theresia Olga Vania Christianty & Lucia Trisni Widhianinganti. 2016. "Burnout Ditinjau Dari *Employee Engagement* Pada Karyawan". *Psikodimensia* Volume 15 / 2.
- Tucunan, Roy Johan Agung, Supartha, Wayan Riana, I Gede. 2014. (Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi dan kinerja karyawan ekonomi dan bisnis universitas udayana volume 03.no.09.
- Widanti, N.S., dkk. (2010). *Tingkat burnout perawat di Rumah Sakit "X" Surabaya* (tidak diterbitkan). Surabaya, Fakultas Psikologi Universitas Hang Tuah Surabaya.
- Yukl, Gary. 2010. *Kepemimpinan dalam Organisasi (edisi kelima)*. Jakarta: PT. Indeks.
- Yulia, E., & Mukzam, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 51(2), 22-31. Retrieved from Indonesia One Search.