

DAFTAR PUSTAKA

- Anita, D. S., Pandey, C., & Khare, R. (2012). Impact of Job Satisfaction and Organizational. *International Journal of Social Science & Interdisciplinary Research*, 1(8), 26–41. Retrieved from www.indianresearchjournals.com
- Anitha, J., Guillon, O., Saks, A. M., & Manajerial, J. P. (2016). *loyalitas karyawan dan keterlibatan di sektor publik UEA*.
- Bungin, B. (2008). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Kencana Prenada.
- Chaidar, D. F. R. (2016). Pengaruh Kompensasi , Iklim Kerja , dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Loyalitas Kerja. *Kontigensi*, 4(1), 43–56.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gujarati, Damodar, 1999, *Ekonometrika Dasar*, Erlangga, Jakarta.
- Hasibuan, M. (2008). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Departemen Operasi PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Ecoment Global*, 1, 51–62.
- Iqbal, A., Tufail, M. S., & Lodhi, R. N. (2015). Employee Loyalty and Organizational Commitment in Pakistani Organizations. *Global Journal Of Human Resource Management*, 3(1), 1–11.
- Jafri, H., & Lhamo, T. (2013). Organizational Commitment and Work Performance in Regular and Contract Faculties of Royal University of Bhutan. *Journal of Contemmorary Research in Management*.
- Joiner, T. A., & Bakalis, S. (2006). The antecedents of organizational commitment: The case of Australian casual academics. *International Journal of Educational Management*, 20(6), 439–452. <https://doi.org/10.1108/09513540610683694>
- Kadarwati, U. (2003). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Upah dan Jaminan Sosial Dengan Loyalitas Kerja. *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Upah Dan Jaminan Sosial Dengan Loyalitas Kerja*.
- Kreisman, B. J. (2002). Insights Into Employee Motivation , Commitment and Retention. *Leadership*, 1–24.

- Kuncoro, M. (2009). *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi* (3rd ed.). Jakarta: Erlangga.
- Leonardo, E., & Andreani, F. (1981). Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt.kopanitia. *Geophysical Research Letters*, 8(1), 77–78. <https://doi.org/10.1029/GL008i001p00077>
- Malhotra, N. K. (2009). *Riset Pemasaran* (4th ed.). Jakarta: PT Indeks.
- Malhotra, N. K. (2010). *Marketing Research An Applied Orientation* (6th ed.). New Jersey: Pearson Addison Wesley.
- Mulyadi. (2001). *Sistem Akuntansi* (3th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Oei, I. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Purba, B. K. (2011). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Pt.Capella Dinamik Nusantara)*. 1–12.
- Purwandari, E. Y. (2008). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan*. 16.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 1, Edisi 8, Prenhallindo, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: penerbit Erlangga
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Jaya.
- Schuler, R., & Jackson, S. E. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (6th ed.). Jakarta: Erlangga.
- Siti, A. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. National Nobu Bank Cabang Kemang Village*. Universitas Pamulang
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Soegandhi, V. M., Sutanto, E. M., & Setiawan, R. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim*. Volume 1. Nomor 1. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra. *Jurnal AGORA*, 1(1).
- Sopiah. (2008) *Perilaku Organisasional*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis* (14th ed.). Bandung: Alfabeta.

- Supomo, B., & Indriantoro, N. (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis* (2nd ed.). Yogyakarta: BFEE UGM.
- Widi, R. A. (2018). Studi Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak pada Kinerja Karyawan. *Upajiwa Dewantara*, 2(1), 22–38.
- Wignjosoebroto, S. (2003). *Pengantar Teknik & Manajemen Industri* (1th ed.). Jakarta: Guna Widya.
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi ketujuh. Jakarta: PT. Indeks

