

## Abstrak

Loyalitas karyawan dapat didefinisikan sebagai karyawan yang berkomitmen untuk kesuksesan organisasi dan percaya bahwa bekerja untuk organisasi ini adalah keputusan terbaik para karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menemukan dampak komitmen organisasi, kompensasi finansial dan gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan di PT. MEGA DAYA - Jakarta Timur. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian *engineering and assembling* serta menggunakan sampel sebanyak 110 karyawan, teknik pengumpulan datanya menggunakan kuesioner serta menggunakan SPSS untuk pengolahan datanya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif pada ketiga variabel terhadap loyalitas karyawan, yaitu komitmen organisasi terhadap loyalitas karyawan, kompensasi finansial terhadap loyalitas karyawan, serta gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan.

**Kata kunci : Komitmen Organisasi, Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan**

