

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, A. d. (2017). The Effect of Job Satisfaction and Work Motivation on Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior in BNI in the Working Area of Bank Indonesia Lhokseumawe. *Emerald Reach Proceedings Series*.
- Ahyari, Agus, (1986). Manajemen Produksi Perencanaan Sistem Produksi, BPFE, Yogyakarta. Aziri, B. (2011). *Job Satisfactio: A Literature Review*, 3(4), 77–86.
- Britton, P.B., Chadwick, S.J. And Walker, T. (1999), “Rewards Of Work”, Ivey Business Journal, Vol. 63 No. 4, Pp. 46-53.
- Chhabra, B. (2015), “Person-Job Fit: Mediating Role Of Job Satisfaction And Organisational Commitment”, The Indian Journal Of Industrial Relations, Vol. 50 No. 4.
- Hasibuan, M. S. P., (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Bumi Aksara.
- Hatta, P. C. (2019). Pengaruh Perceive Organizational Support dan Core Self Evaluation terhadap Job Per-formance Melalui Job Engagement dan Organizational Citizenship Behavior (Studi pada: Karyawan Tetap PT. Anomali Coffee Indonesia). *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Perbankan*(Vol. 5, No.1 April 2019).
- Herjany, E. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru Tk Dan Sd Pada Sekolah X Di Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Indonesia* (Vol. 18(2), Pp. 154-164.
- Hsiao, J.M. Dan Chen Y.C. (2012). Antecedents And Consequences Of Job Ssatisfaction: A Case Of Automobile Component Manufacturer In Taiwan. *Journal Of Organizational Innovation*, 5 (2), Pp: 164-178.

- Isyandi, B, (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global. Pekanbaru, Unri Press.
- Kiswari, Y., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Persepsi Pegawai Dan Komitmen Organisasi Pegawai Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Studi Kasus Pada Pt. Berkah Illahi Di Kota Semarang). *Journal Of Management*, 2(2).
- Koesmono, H. T. (2006). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal Of Management And Entrepreneurship)*, 7(2), P-171.
- Luthans, F. (2009). Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Malhotra, N. K. (2010). *Marketing Research: An Applied Orientation*. Upper Saddle Pearson/Prentice Hall
- Manik, S. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi. *Jurnal lembaga keuangan dan perbankan*.
- Mardiana. (2005). Manajemen Produksi. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit Ipwi
- Maryati. (2014). Manajemen Perkantoran Efektif. Yogyakarta: Unit Penerbit Dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Ykpn.
- Nuraini, T. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia, Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- Orebiyi, A. O., & Orebiyi, T. P. (2011). The Influence Of Interpersonal Communication On Secondary School Teachers' Job Satisfaction And Commitment In Kogi State, Nigeria. *Journal*

- Of Communication And Culture: International Perspective*, 2(1), 109-177.
- Porter, L. W., Steers, R. M., Mowday, R. T. & Baulian, P. V. (1974). Organization Commitment, Job Satisfaction, And Turnover Amog Psychiatric Technicians.
- Prayitno, D. A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*.
- Riana, N. M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan Vol.8*, 77.
- Sekaran, U & Bougie, R. (2013). *Research Methods For Business*. United Kingdom: Jhon Wiley & Sons Ltd
- Shalahuddin, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan Pt. Sumber Djantin Di Kalimantan Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan*, 6(1), 89-104.
- Simanjuntak, Payaman J, (2003), Produktivitas Kerja Pengertian Dan Ruang Lingkupnya, Prisma, Jakarta.
- Soetjipto, Budi W,(2008). Paradigm Baru Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Amara Book. 2008.
- S. Schuler, Randall. Dan Susan E. Jackson, (1997). Manajemen Sumber Daya Manusia, (Menghadapi Abad Ke-21), Jakarta:Pt. Gelora Aksara Pratama 1997
- Subagyo, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional Dosen Politeknik Negeri

- Semarang. Jurnal Polnes, 10(3), 74-81.
- Sugiyono. (2009) “*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*”. Bandung: Alfabeta. 2009 Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Suwandana, N. L. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior(OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.5*
- Wahyu, E. E. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhdap Kepuasan Kerja karyawan pada Guest House Malang. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*.
- Yoga Putrana, Aziz Fathoni, Moh Mukeri Warso. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Oragnizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal Of Manajemen, Majemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Pandaran Semarang*