

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB)

(Studi Pada Karyawan Tetap PT. XYZ(Persero) Tbk.)

Penelitian ini dengan judul Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan kerja dan Kepuasan kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior studi kasus pada karyawan tetap PT XYZ (Persero) Tbk. Karena selama pandemi ini ada beberapa permasalahan di PT XYZ yaitu uang tunjangan yang menurun, lingkungan kerja yang terbatas, ada beberapa proyek yang terhenti sementara karena pandemi ini. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruhnya kompensasi finansial, lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap komitmen organisasi dan Organizational citizenship behavior pada karyawan PT. XYZ (Persero) Tbk.

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode SEM dengan menggunakan aplikasi AMOS 22. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner menggunakan *googleform* dikarenakan kondisi yang tidak memungkinkan. Dengan jumlah responden sebanyak 100 karyawan tetap PT XYZ. Sampel penelitian ini menggunakan rumus sampling jenuh. Dengan variabel kompensasi finansial, komitmen organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan organizational citizenship behavior.

Hasil analisis menunjukkan kompensasi Finansial positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja positif tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Kepuasan kerja negative tidak signifikan terhadap komitmen organisasi. Komitmen organisasi positif tidak signifikan terhadap OCB. Lingkungan kerja positif tidak signifikan terhadap OCB. Dan kepuasan kerja positif tidak signifikan terhadap OCB.

Kata Kunci:: Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Organizational Citizenship Behavior.