

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, Arizal., and Prihatini. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura I (PERSERO) Bandar Udara Internasional Adi Soemarmo Surakarta. *Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 5, No. 3, pp. 214-225. Semarang: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Diponegoro.
- Asfahyadin A Laode., Nur ,Nofal Nur., Taufik H. Muh., Sabara, Gusli Topan., Rosmawaty., Kartini., Mirad. (2017). The Influence of Work Family Conflict and Job stress on Employee Performance. *International Journal of Management and Applied Science*, Vol-3, Issue-2.
- Ato'illah, Mohammad. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Kumajang Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA* Vol. 4 No. 1.
- Cassey, Catherine. (1999). Discipline and Integration in Corporate Organizational Culture. *Human Relations*, Vol. 52, Issue 2, pp 155-178.
- Deal, T.E., and Kennedy, A.A. (2000). *Corporate Cultures: the Rites and Rituals of Corporate Life*. Cambridge: Perseus Publishing.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Elkins, T. K and Keller, R. T. (2003). Leadership in Research and Development Organizations: A Literature Review and Conceptual Framework, *Leadership Quarterly*. *Department of Management*. University of Houston, USA Vol. 14.Issue 4/5, p587-606.
- Ernawan, Erni R. (2011). *Budaya Organisasi Dalam Perpektif Ekonomi Dan Bisnis* (Cetakan Kesatu). Bandung: Alfabeta.
- F. Masambe., A.S. Soegoto., dan J. Sumarauw. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya. *Jurnal EMBA* 939, Vol.3 No.3, Hal.939-949.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., J. M. Ivancevich, dan J. H. Donnely. (2003). *Organisasi (Perilaku, Struktur dan Proses)*. Edisi kelima. Jakarta: Erlangga.

- Gordon, J.R. (2002). *Organizational Behavior: A Diagnostic App*
- Hasibuan, Malayu S. P. (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 9. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 18. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hemphill, J. K., & Coons, A. E. 1957. *Development of the leader behavior description questionnaire*. In R. M. Stodgill and A. E. Coons (Eds.), *Leaderbehavior: Its description and measurement*. Ohio: Bureau of Business Research, Ohio State University, pp. 6-38.
- Howell, J. M., and Higgins, C. A. (1990). Champions of Technological Innovation. *Administrative Science Quarterly*. Vol..pp 317–341.
- I. Lumempow., F.S. Rumokoy (2015). The effect of Leadership Style, Organizational Culture, Employee Development And Training On Employee Performance (Study of PT. PLN (persero) Suluttenggo Region. *Faculty of Economics and Business International Business Administration*. Jurnal EMBA Vol.3 No.3, Hal.502-511.
- Ibrahim, et al., (2015). *Impact of Motivation on Employee Performance*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ivancevich J.M., Konopaske, R., dan Matteson, M.T. (2005). *Organizational Behavior and Management*. Boston: McGraw Hill
- Jeremia Tuage, B. Tewal, Y. Uhing. (2014). Kontribusi Gaya Kepemimpinan, Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekda Kabupaten Kepulauan Talaud. *Jurnal EMBA Vol.2 No.1*, Hal. 363-373.
- Kiruja Ek and Elgwa Mukuru. (2013). Effect of Motivation on Employee Performance in Public Middle Level Technical Training Institutions in Kenya. *Journal of Advances in Management and Economics*, Vol.2, Issue 4, 73-82.
- Kuranchie-mensah, E.B. & Amponsah-tawiah, K. (2016). *Employee Motivationand Work Performance : A Comparative Study of Mining Companies in Ghana*.
- Kurniawan, Agung Widhi, (2012). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Karyawan Bank Sulselbar. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, Vol.16, No 4.

- M. Arifin, A. Prihatini, and W. Widayanto. Pengaruh Program Pengembangan Karier dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Pemasaran PT. Nyonya Meneer Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 4, no. 1, pp. 173-181.
- M. Suleman Sabir, Adil Sohail, Muhammad Asif Khan. (2011). Impact of Leadership Style on Organization Commitment: In A Mediating Role of Employee Values. *Journal of Economics and Behavioral Studies*, Vol. 3, No. 2, pp. 145-152.
- Malhotra, N. K., (2010). *Marketing Research: an Applied Orientation*. Upper Saddle River: Prentice Hall
- Manik, Ester dan Bustomi, Kamal. (2011) Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru pada SMP Negeri 3 Rancaekek. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, Vol. 5, No. 2, 97-107.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen*
- Matteson, Ivancevich, Konopaske. 2006. *Perilaku Manajemen dan Organisasi*. Alih Bahasa Gina Gania. Jakarta: Erlangga.
- Mawoli, M.A, and A. Yusuf Babandako (2011). an Evaluation of Staff Motivation , Dissatisfaction and Job Performance in an Academic Setting. *Department of Bussines Administration*, Vol.1 No.9 [01-13].
- Mumford, M.D. Scott, G.M. Gaddis, B. & Strange, J.M. (2002). *Leading creative people: Orchestrating expertise and relationships. The Leadership Quarterly*, Vol. 13, pp.705-750.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Onanda, B., (2015). The Effects of Motivation on Job Performance A Case Study of KCB Coast Region. *International Journal of Scientific and Research Publications*, Volume 5, Issue 10.
- Panjaitan Poppy, and Arik Prasetya. (2017). Pengaruh Social Media Terhadap Produktivitas Kerja Generasi Millennial (Studi Pada Karyawan PT. Angkasa Pura I Cabang Bandara Internasional Juanda). *Fakultas Ilmu Administrasi*, Vol. 48 No. 1.

- Petrik Abelio, and Fransisca Andreani. (2015). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Perantara Di PT. Anugerah Baru Denpasar. *Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra*. AGORA Vol. 3, No. 2.
- Prananta, M. I. (2008). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi serta Motivasi terhadap Perilaku Kerja dan Kinerja Karyawan Hotel Berbintang di Kalimantan Timur. Disertasi. Universitas Airlangga. Surabaya
- Prawirosentono, S. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Ritchie, M. (2000).)Organizational Culture: An Examination of Its Effect on the Internalization Process and Member Performance. *Southern Business Review*, Vol. 25, Issues. 2. 1–13.
- Rivai, Vethzal & Basri. (2005). *Peformance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta:PT. RajaGrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik*. Edisi Pertama. Jakarta: Penerbit PT. Raja Grafindo.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Riyadi, Slamet (2011) Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufktur Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, VOL.13, NO. 1, 40-45.
- Said, et al. (2015). Relationship Between Employee Motivation and Job Performance A Study at Universiti Teknologi MARA(Terengganu). *Mediterranean Journal of Scocial Sciences*, Vol 6, No.4
- Santoso, S. (2018). *Konsep Dasar dan Aplikasi SEM dengan AMOS 24*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sekaran, U & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business*. United Kingdom: Jhon Wiley Sons Ltd.
- Shahzadi, I., Javed Ayesha., Pirzada, Nasreen, Farida. (2014). Impact of Employee Motivation on Employee Performance. *European Journal of Bussines and Management*, Vol. 6, no.23.

- Subroto, Setyowati dan Gunistiyo. (2007). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Swasta Di Kota Tegal). *Jurnal Umum*: 1-15.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutarto. (1998). *Dasar-Dasar Kepemimpinan Administrasi*, Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Ufuophu-Biri & Iwu, (2014). Job Motivation , Job Performance and Gender Relations in the Broadcast Sector in Nigeria. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, Vol.5, No. 16.
- Umam, Khaerul. (2010). *Perilaku Organisasi (Cetakan Kesatu)*. Bandung: Pustaka Setia.
- Webb, K. (2007). *Motivating Peak Performance: Leadership Behaviors That Stimulate Employee Motivation And Performance*. *Christian Higher Education*, 6: 53-71.
- Wijanto, S. (2008). *Structural Equation Modeling dengan LISREL 8,8 : Konsep dan Tutorial*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wijayanti, Farah (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Work Family Conflict terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel interveining pada karyawan RSUD Bagaswaras Klaten. *Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia*.
- Wijayanti, R., & Paramita, D. (2014). Timeliness Sebagai Variabel Intervening Untuk Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Respon Laba. *Jurnal WIGA*, Vol.4, No.1.
- Zainul Hidayat & Much. Taufiq (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA* Vol. 2 No. 1.

P.T Angkasa Pura II (Persero)

<https://www.angkasapura2.co.id/> (diakses pada tanggal 17 jan 2020)

Kantor Cabang Utama Bandara Internasional Soekarno-Hatta

<http://www1.angkasapura2.co.id/branch/?CdAirport=CGK> (diakses pada tanggal 17 jan 2020)

Laporan Tahunan PT Angkasa Pura II (Persero)

<http://www.angkaspura2.co.id/id/manajemen/laporan-tahunan> (diakses pada tanggal 20 jan 2020)

https://cms.angkaspura2.co.id/NUWEB_PUBLIC_FILES/angkaspura2/Annual_30_04_2018_19_41_22.pdf (diakses pada tanggal 20 jan 2020)

