

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan. Variabel independent pada penelitian ini adalah kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja. Sedangkan Variabel terkait dalam penelitian ini adalah Disiplin Kerja dan Kinerja Karaywan.

Penelitian ini dilakukan di PT. X Cabang Bandara ABC, responden yang digunakan sebanyak 145 karyawan tetap PT. X, menggunakan Structural Equation Modeling (SEM). Hasil penelitian ini menunjukkan (pada taraf signifikansi 5%) menunjukkan bahwa: 1) kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap budaya organisasi, 2) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, 3) kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, 4) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, 5) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 6) kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 7) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja, dan 8) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja.

Kata Kunci: kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan.