

## DAFTAR PUSTAKA

- Caesary, Andina Gustria., Wessiani, Naning A. dan Santosa. B 2012, Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Agent Outbond Call PT. Infomedia Nusantara Menggunakan Metode Structural Equation Modeling, Institut Teknologi Sepuluh November (ITS) Surabaya. *Jurnal ITS Surabaya*.
- Cooper, Donald R. dan Schindler Pamela S. (2006). *Business Research Methods Ninth Edition*. Mc. Graw Hill Griwn, Companies, America New York.
- Fawzy, Azziza Gusta 2012, Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Karyawan Terhadap Intensi Meninggalkan Organisasi Pada PT. Marubeni Raya, Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarma. <<http://publication.gunadarma.ac.id/bitstream/123456789/6159/1/jurnal.pdf>>
- Gama, Fransisco Cosme de Sousa 2012, Pengaruh Budaya Organisasi, Peluang Karir, dan Sistem Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Dampaknya Terhadap Turnover Intention : Sebuah Studi Terhadap Karyawan di Dili Institute of technology, Fakultas Ekonomika Universitas Kristen Satya Kencana. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Kristen Satya Kencana Salatiga*.
- Ghozali, Imam 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 19*, Edisi. 3. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harnoto 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prehallindo, Jakarta.
- Hasibuan, H. Malayu 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Hussein Fattah, 2014. *Perilaku Pemimpin & Kinerja Pegawai*. Yogyakarta : Penerbit Elmatara.
- Irbayuni, Sulastris 2012, Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja pada PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya. *Jurnal NeO-Bisnis* . Vol. 6, No. 1.
- Ivanco, Steven 2012, *Organizational behavior* University Of Ljubljana, Faculty Of Public Administration.
- Kuncoro, Mudrajad 2001, *Metode Kuantitatif, Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*, UPP AMP YKPN, Yogyakarta.
- Kreitner.R & Kinicky.A 2005, *Perilaku Organisasi*, buku satu, Salemba Empat, Jakarta.

- Luthans, Fred 2005, *Perilaku Organisasi*, Ed. 1, Andi, Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, “*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*”, Bandung. PT Remaja Rosdakarya, 2015.
- Mondy R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Erlangga.
- Priansa, Donni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Ristia Pawesti dan Rinandita Wikansari. 2016. Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan di Indonesia. Jakarta.
- Richardson, Katherine M., and Hannah R. Rothstein. 2008. Effects of occupational stress management intervention programs: A meta-analysis. *Journal of Occupational Health Psychology*, 13(1): 69-93.
- Sanjeev, M. A. (2017a). Impact of Individual and Employment Variable on Job Satisfaction & Turnover Intention among Sales and Marketing Professionals. In *Procedia Computer Science*, 122, 55–62.  
<https://doi.org/10.1016/j.procs.2017.11.341>
- Sunyoto, Danang, “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service), 2012.
- Suhanto, E. 2009. *Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Di Bank Internasional Indonesia)*. Magister, Diponegoro University.
- Trianto. 2014. *Model Pembelajaran Terpadu Konsep, Strategi, dan Implementasinya dalam Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan (KTSP)*. Bumi Aksara: Jakarta
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1), 97–115.