

ABSTRAK

Dijaman yang semakin modern seperti sekarang ini, berbagai Lembaga keuangan telah hadir untuk memudahkan perencanaan financial kita. Salah satunya adalah Lembaga penyedia layanan pembiayaan bagi anda yang ingin membeli barang secara kredit. Di setiap perusahaan karyawan memiliki fungsi utama yang sangat penting untuk kemajuan perusahaan. Tingginya tingkat keluar masuk karyawan pada perusahaan akan mudah membuat kondisi perusahaan yang tidak stabil. Untuk itu maka penulis ingin membahas tentang sebab akibat keluar masuknya karyawan di dalam perusahaan finance.

Penulis menggunakan SPSS untuk melihat pengaruh variabel *Stres Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja* terhadap *Turnover Intention* 176 Karyawan perusahaan Finance XYZ Dealer Cabang Sawah Besar, Jakarta Pusat. Penelitian ini dilakukan pada tanggal 6 – 27 September 2020 menggunakan *google form*. Dalam prosesnya, penulis telah mengeliminasi data untuk mendapatkan hasil model penelitian yang fit dengan seluruh total populasi cabang tersebut.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Stres Kerja* berpengaruh secara positif signifikan terhadap *turnover intention* perusahaan, *kompensasi* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* perusahaan, dan *kepuasan Kerja* berpengaruh secara positif signifikan terhadap *turnover intention* perusahaan).

Kata kunci: *Stres Kerja, Kompensasi, Kepuasan kerja, Turnover Intention*.