

DAFTAR PUSTAKA

- Altaf, A., dan Awam, M. 2011. *Moderating Affect of Workplace Spirituality on the Relation of thr Job Overload and Job Satisfaction. Journal of Business Ethics*, 104(1), pp:93-94.
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). *PENGARUH TEKANAN KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP INTENSI TURNOVER: PERAN MEDIASI KEPUASAN KERJA*. 4(1), 33–45.
- Asih, A. N., & Zamralita, Z. (2018). Gambaran Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Y Di Pt. Xyz (It Solution Company). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 118. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.980>
- Askiyanto, M., & Suharto, B. E. S. (2018). The Effect of Workload, Work Stress and Organizational Climate on Turnover Intention with Work Satisfaction as an Intervening Variable (Study at PT BRI Life and Health Insurance of Malang). *European Journal of Business and Management*, 10(12), 61-70–70.
- Astari, F., Palilati, A., & Halim. (2017). Pengaruh Dukungan Sosial, Iklim Etika Dan Komitmen Organisasi Terhadap Niat Pindah (Turnover Intention) Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (BTN) Persero,Tbk Cabang Kendari. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi*, 1(1), 30–39.

- Badarianto, D., & Pardede, F. D. (2018). *Karakteristik Personal Dan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Keorganisasian Tenaga Kesehatan Di Daerah Tertinggal Perbatasan dan Kepulauan Indonesia Personal Characteristics and Work Satisfaction with The Commitment of Health Worker in The Underdevelop , Bor.* (Permenkes 2015), 170–182.
- Benjamin, A. (2011). Human Resource Development Climate as a Predictor of Citizenship Behaviour and Voluntary Turnover Intentions in the Banking Sector. *International Business Research*, 5(1). <https://doi.org/10.5539/ibr.v5n1p110>
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3646. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p13>
- Dewi Uswatun Khasanah, R.A.E.P Apriliani, M. T. (2019). *Pengaruh stres kerja, beban kerja dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan cv. cahaya mustika grabag magelang jawa tengah.* 1(1), 16–23.
- Dhini Rama Dhanika. (2010). Pengaruh Stres Kerja , Beban Kerja Terhadap Kepuasan(Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, 1(1), 15–23.
- Firda Widiawati, et al. (2017). *PENGARUH BEBAN KERJA, STRESS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT*

GEOGIVEN VISI MANDIRI SEMARANG.

- Gharib, M. N., Jamil, S. A., Ahmad, M., & Ghouse, S. (2016). The impact of job stress on job performance: A case study on academic staff at dhofar university. *International Journal of Economic Research*, 13(1), 21–33.
- Iqbal, S., Ehsan, S., Rizwan, M., & Noreen, M. (2014). The impact of organizational commitment, job satisfaction, job stress and leadership support on turnover intention in educational institutes. *International Journal of Human Resource Studies*, 4(2), 181. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v4i2.5906>
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Irbayuni, S. (2012). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen Organisasi terhadap keinginan untuk pindah kerja Pada PT. Surya sumber daya energi Surabaya. *Neo-Bis*, 6(1), 76–87.
- Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 6(1), 117. <https://doi.org/10.21512/bbr.v6i1.995>
- Kesawa, I. M. W., Supartha, I. W. G., & Subudi, M. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi

- Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Pt Suka Pandawa. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 8, 2665–2694.
- Lu, Y., Hu, X. M., Huang, X. L., Zhuang, X. D., Guo, P., Feng, L. F., ... Hao, Y. T. (2017). The relationship between job satisfaction, work stress, work-family conflict, and turnover intention among physicians in Guangdong, China: A cross-sectional study. *BMJ Open*, 7(5), 1–12. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2016-014894>
- Lutfi Affandi. (2014). *KONTRADIKSI HUBUNGAN ANTARA TURNOVER INTENTION DENGAN TURNOVER: Kajian Penyebab Tingginya Turnover Intention dan Tidak Berpengaruhnya Turnover Intention terhadap Turnover.*
- Melati, Putu, P., Bagus, I., & Surya, K. (2015). *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI.* 4(5), 1149–1165.
- Monica, N. M. T. J., & Putra Surya, M. (2017). *KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Menurut Waspodo , dkk . (2013) , tingginya tingkat turnover intention telah menjadi masalah bagi banyak perusahaan , dimana dampak negatif yang.* 6(3), 1644–1673.
- Ni Luh Gede Poniasih, et al. (2015). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMUNIKASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN.* 4(6), 1560–1573.

- Oktaviani, R. M., & Nurhayati, I. (2014). Pengaruh Komitmen Profesi terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 21(1), 83–98.
- Onibala, T. (2017). *Karakteristik karyawan generasi langgas menurut pandangan para pimpinan*. 317–324.
- Pradana, A., & Salehudin, I. (2013). *Intention Pada Akuntan Publik Yang Dimediasi Oleh*. 1–15.
- Pranata, I. G. N., & Utama, I. W. M. (2019). *PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia ABSTRAK Semakin kompetitifnya persaingan bisnis diantara perusahaan di era globalisasi . 8(1), 7486–7518.*
- Prawitasari, A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 177–186. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v4i2.283>
- Putra, Y. S. (2017). *TEORI PERBEDAAN GENERASI*. (1952), 123–134.
- Qisthy, I. A., Musadieq, M. Al, Cahyo, M., Sulisty, W., & Administrasi, F. I. (n.d.). *TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (Studi pada Karyawan*

Generasi Y PT . BPR Tunas Artha Jaya Abadi Kantor Pusat). 58(1), 219–228.

Ramalho Luz, et al. (2018). Organizational commitment, job satisfaction and their possible influences on intent to turnover. *Revista de Gestão, 25(1), 84–101.*
<https://doi.org/10.1108/rege-12-2017-008>

Ria Marginingsih, D. I. (2013). EMPLOYER BRANDING PERSEPSIAN TERHADAP KEPERCAYAN PEMIMPIN DAN DAMPAKNYA PADA INTENSI KELUAR. *Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 1689–1699.*
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Riani, N., & Putra, M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 6(11), 255226.*

Rismawan, P. A. E., Supartha, W. G., & Yasa, N. N. K. (2014). Peran Mediasi Komitmen Organisasional Pada Pengaruh Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Keluar Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, 8(3), 424–441.*

Rita Andini. (2006). *KEPUASAN KERJA , KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). 1–112.*

Ryan Syahgani, W. (2016). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA*

SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. INTINUSA SELAREKSA, TBK).

- Saeed, I. (2016). *The relationship of Turnover intention with job satisfaction, job performance, Leader member exchange, Emotional intelligence and organizational commitment*. 4(2). <https://doi.org/10.5296>
- Sanjoko, D. C., & Nugraheni, R. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Diponegoro Journal of Management*, 4(2), 1–14. Retrieved from <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Setiyanto, A. I., & Hidayat, S. N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (pada perusahaan manufaktur di kawasan industri Panbil kota Batam). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105–110.
- Sharon, Al. (2015). Understanding the Millennial Generation. *Journal of Financial Service Professionals*, 69(6), 11–14. Retrieved from <http://eds.a.ebscohost.com/laureatech.idm.oclc.org/eds/pdfviewer/pdfviewer?sid=0a0336d0-b8da-410d-a5b3-7e42fa4cbe86@sessionmgr4004&vid=1&hid=4210>
- Suhanto, E. (2009). Pengaruh Stress Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi di Bank

- Internasional Indonesia). *Tesis. Magister Manajemen Pascasarjana. Universitas Diponegoro.Semarang*, 1–130.
- Sukmana, A. F., Sudarsih, & Syaharudin, M. (2019). Analisis Job Insecurity dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT Wijaya Panca Sentosa Food Sidoarjo. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*, 2(1), 1–7.
- Sukwadi, R., Meliana, M., & Indonesia, D. (2014). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dan Turn Over Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dan Turn Over Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah*, 3(1), 1–9. <https://doi.org/10.26593/jrsi.v3i1.337.1-9>
- Suryadi, B. (2015). GENERASI Y: KARAKTERISTIK, MASALAH, DAN PERAN KONSELOR1 Bambang. *Society*, 22–23.
- Suwandana, I. G. M. (2017). PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Kadek Bayu Satrio Maha Putra 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia ABSTRAK Pada pasar yang kompetitif , seorang kar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(5), 2417–2444.
- Tadampali, A. C. T., Hadi, A., & Salam, R. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Sulselbar. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 6(2), 35.

<https://doi.org/10.26858/jiap.v6i2.2479>

Witasari, L. (2009). *DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTIONS (Studi Empiris pada Novotel Semarang). 18(1).*

Yulianti. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan PT. Berjaya Pet Sumatera. *Jurnal Praktik Bisnis Universitas Negeri Padang*, 4(November), 183–194.

