

**PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (STUDI KASUS PADA PEGAWAI TETAP LEVEL STAFF GENERASI
MILLENNIAL YANG BEKERJA PADA SEKTOR PERBANKAN DI JAKARTA)**



OLEH : FITRI ANDITAYANUAR

20161111083

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
INDONESIA BANKING SCHOOL JAKARTA**

2020