

DAFTAR PUSTAKA

- Giantari, I. A. I., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud, ISSN 2302-8912, 6(12)*, 6471–6498.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). Pearson Education.
- Ingsiyah, H., Haribowo, P., & Nurkhayati, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah (Ppd) Jawa Tengah. *Admisi Dan Bisnis, 20(1)*, 83. <https://doi.org/10.32497/ab.v20i1.1428>
- Jaya, M. A., Ferdiana, R., & Fauziati, S. (2017). ANALISIS FAKTOR KEBERHASILAN STARTUP DIGITAL DI YOGYAKARTA. *Jurnal.Umk.Ac.Id, 4(1)*, 167–173.
- Jondar, A., & Sudarsono, H. (2015). Karakteristik Budaya Organisasi Di Klinik Dr Eko, Surabaya. *Sosial & Humaniora, 9(1)*, 47. <https://doi.org/10.24123/jsh.v9i1.665>
- Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Jurnal AGORA, 5(3)*, 1–8.
- Juliningrum, E., & Sudiro, A. (2013). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Aplikasi Manajemen, 11(4)*, 669–670.
- Koesmono, T. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Perusahaan Pengolahan Kayu Skala Besar di Jawa Timur). *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan), 10(1)*, 84. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2006.v10.i1.2157>
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2011). *Organizational Behavior* (9th ed.). McGraw-Hill Education.
- Lee, C.-C., Huang, S.-H., & Zhao, C.-Y. (2012). A Study on Factors Affecting Turnover Intention of Hotel Empolyees. *Asian Economic and Financial Review, 2(51)*, 866–875.
- Leonardo, E., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kopanitia. *AGORA, 3(1)*, 28–31. <https://doi.org/10.1029/GL008i001p00077>

- Liliyana, Hermina, U. N., & Zain, D. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja, Komitmen, dan Kinerja Karyawan di SMAN 9 Pontianak. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 9, 491–499.
- Malhotra, N. K. (2010). *Marketing Research: An Applied Orientation* (6th ed.). Pearson Education.
- Mawoli, M. A., & Babandako, A. Y. (2011). An evaluation of staff motivation, dissatisfaction and job performance in an academic setting. *Australian Journal of Business and Management Research*, 1(9), 1–14.
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(02), 215. <https://doi.org/10.14414/tiar.v2i02.97>
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2018). *Fundamentals of Human Resource Management* (7th ed.). McGraw-Hill Education.
- Prakoso, R. D., Astuti, E. S., & Ruhana, I. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 14(2), 1–10.
- Putra, Y. S. (2016). Theoretical Review : Teori Perbedaan Generasi. *Among Makarti*, 9(1952), 123–134.
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1–9.
- Rezita, R. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank Jatim Cabang Utama Surabaya Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank Jatim Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 2.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1). <https://doi.org/10.9744/jmk.13.1.40-45>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education Limited.
- Sagita, A. A., Susilo, H., & W.S, M. C. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 57.

- Samudra, A. P., Rahardjo, K., & Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 7(1), 1–9.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business* (6th ed.). John Wiley & Sons Ltd.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9, 10.
- Soeriawibawa, R. D. T., Kusumawati, I., & Siswanto, A. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Produksi CV. Triady Motor. *Smart & Management Research*, 14(3), 10–17. <https://doi.org/10.31955/mea.vol1.iss3.pp72-90>
- Syah, H. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Graha Raja Empat. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(2).
- Ulfa, M., Rahardjo, K., & Ruhana, I. (2013). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3.
- Weerasinghe, G. (2017). Organization culture impacts on employee motivation : A case study on an apparel company in Sri Lanka. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 4(4), 59–62.
- Wijanto, S. H. (2008). *Structural Equation Modeling dengan LISREL 8.8 : Konsep dan Tutorial* (1st ed.). Graha Ilmu.
- Zaky, M. A., Nuzar, I., Saputro, W. E., Praysuta, B. D. S., Wijaya, S. B., & Riswan, M. (2018). Mapping dan Database Startup Indonesia 2018. *Badan Ekonomi Kreatif*, 1–202.