

ABSTRAK

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari variabel kompensasi finansial, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap variabel motivasi kerja pegawai. Sampel yang diuji pada penelitian ini adalah 120 responden yang merupakan generasi Y (lahir antara tahun 1981 -1999) yang bekerja di perusahaan *startup* di wilayah Jabodetabek.

Pada penelitian ini, variabel yang dijadikan variabel independen adalah variabel kompensasi finansial, budaya organisasi, dan lingkungan kerja yang dapat memberikan pengaruh pada variabel dependent yaitu motivasi kerja. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah berupa survey dan kuesioner yang kemudian hasilnya dijadikan data primer dan diolah menggunakan metode *structural equation modeling* (SEM) menggunakan aplikasi SPSS 21 dan AMOS 22.

Hasil dari penelitian ini adalah : 1) Kompensasi finansial tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja, 2) Budaya organisasi berpengaruh negative terhadap motivasi kerja, dan 3) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja.

Kata kunci : Kompensasi finansial, budaya organisasi, lingkungan kerja, motivasi kerja