

Daftar Pustaka

- Akbar, D. R. (2014). Pengaruh kemampuan, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil. *Kebijakan Dan Manajemen Publik*, 2(1), 1–10. Retrieved from <http://www.journal.unair.ac.id>.
- Andini, N., & Sahputra, A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Prestasi Kerja Hotel Sudi Mampir Blok Songo Labuhan Batu Selatan.
- Anita, J., Aziz, N., & Mukhlis Yunus. (2013). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja terhadap Motivasi Kerja dan dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh.
- Badjuri, A. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Professional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Kajian Akuntansi*. 1(2), 117–132.
- Boe, I. (2014). pengaruh program pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil dikantor kepresidenan republik timor leste.
- Dhania, D. R. (2010). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, I(1), 15–23.
- Etikan, I., Musa, S. A., & Alkassim, R. S. (2017). *Comparison of Convenience Sampling and Purposive Sampling Comparison of Convenience Sampling and Purposive Sampling*. (February).
- Gardjito, A. H., Musadieg, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya).
- Hair, J. F., Hult, Jr., G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2013). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. (Edisi 7). England: Pearson Education Limited.
- Hariyati, M. (2011). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Pekerja Linting Manual Di PT. Djitoe Indonesia Tobacco Surakarta. Retrieved from <https://eprints.uns.ac.id/8474/1/193101411201107131.pdf>
- Hartono, J. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis*. (Edisi 6). Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Himawati, Nining Ratna. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Universitas Jember.

- Indrawati, A. D., & Mahendrawan, I. G. (2015). Jurnal Beban Kerja Kompen Thd Keuasan 1. 4(11), 3936–3961.
- Iskandar, S. (2012). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank BJB Cabang Padalarang. Jurnal Ekonomi, Bisnis & *Entrepreneurship*, 6(1), 26–38. Retrieved from <http://jurnal.stiepas.ac.id>
- Jr, J. F. H., Black, william C., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis*. England: *Pearson Education Limited*.
- Jumawan, Martin Tanjung Mora. (2018). pengaruh pelatihan dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan perusahaan korporasi.
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar.
- Kurniadi, F. (2012). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Apotek Berkah.
- Linda, M. R., Megawati, & Japriska, Y. (2014). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Derah Kabupaten Pesisir Selatan dengan Menggunakan *Partial Least Square* (PLS).
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Mahfudz, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Divisi Sales Consumer PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk.
- Malhotra, N. K. (2009). Riset Pemasaran Pendekatan Terapan. (Edisi 4). Jakarta: PT Indeks.
- Moniharapon, S. (2018). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Kopertis Wilayah Xii Di Kota Ambon.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun.
- Murty, W. A. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.

- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadapkinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan.
- Prihartini, L. D. (2007). Analisis Hubungan Beban Kerja Dengan Stress Kerja Perawat Di Tiap Ruang Rawat Inap Rsud Sidikalang.
- Purbaningrat Yo, P. M., & Surya, I. B. K. (2015). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 4(5), 1149–1165.
- Purnama, R. (2008). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Produksi CV. Epsilon Bandung. Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis, 7(14), 58–72.
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang.
- Reza, R. A. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Universitas Diponegoro Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sin.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur.
- Rozzaid, Y., Herlambang, T., & Devi, A. M. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi). Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia, 1(2), 201–220.
- Santoso, S. (2015). AMOS 22 untuk *Structural Equation Modelling*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat Dprd Kabupaten Madiun.
- Sitepu, A. T. (2013). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 1(4), 1123–1133.
- Sulaeman. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur.

- Suprayetno, I. A. B. dan A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia).
- Sutanto, A. T. dan E. M. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Dai Knife Disurabaya.
- Suwardi, & Utomo, J. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati).
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia,Tbk (*Regional Sales Manado*).
- Tranggono, R. P., & Kartika, A. (2008). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi(JBE)*,15(1),80–90.
- Tokan, O. L. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Perawat Di Unit Rawat Inap Rsud Dr. Moewardi.
- Wijanto, S. H. (2008). *Structural Equation Modeling* dengan Lisrel 8.8 Konsep dan Tutorial. (Edisi 1). Yogyakarta: Graha Ilmu.