

## ABSTRAK

*Employee Job Performance* atau kinerja karyawan merupakan hasil/ *output* yang dapat dicapai oleh seseorang karyawan (individu) sesuai dengan wewenang serta tanggung jawab nya dalam organisasi/ perusahaan. Kinerja yang optimal tentu akan menambah nilai positif pada diri individu terhadap perusahaan dan atasan tempatnya bekerja yang menjadi salah satu faktor penting guna menaikkan tingkatan karir karyawan tersebut. Kinerja karyawan yang baik secara otomatis juga akan berpengaruh positif terhadap kenaikan kualitas dan reputasi perusahaan/ organisasi tempatnya bekerja karena kinerja merupakan cerminan dari citra perusahaan yang dapat ditampilkan para karyawan sebagai identitas perusahaan dan dapat dilihat serta dinilai langsung oleh masyarakat luar. Kinerja karyawan juga merupakan salah satu aspek penting yang dinilai perusahaan/organisasi dalam memilih dan mempertahankan Sumber Daya Manusia yang bekerja pada perusahaannya selain sikap (*attitude*) dan kedisiplinan individu.

Penelitian dengan judul “Analisis Pengaruh *Employee Engagement*, *Work Motivation* Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Employee Job Performance* Karyawan Bank Bukopin Pusat” dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh antara masing-masing variabel independen yaitu *Employee Engagement*, *Work Motivation* dan Gaya Kepemimpinan terhadap variabel dependen yaitu

*Employee Job Performance* dengan Karyawan Bank Bukopin Pusat sebagai objek penelitian.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan melakukan penyebaran kuisioner kepada Karyawan Bank Bukopin Pusat.

Terkumpul data dari responden sebanyak 146 yang dapat digunakan dalam penelitian dan selanjutnya akan diolah dengan menggunakan analisis *Structural Equation Modelling* (SEM) yang didukung dengan aplikasi SPSS21 dan Amos22.

Hasil yang didapat dari penelitian ini adalah :

1. *Variable Employee Engagement* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *variable Employee Job Performance*.
2. *Variable Work Motivation* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *variable Employee Job Performance*.
3. Variabel Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap *Employee Job Performance* dalam penelitian ini.
4. Dari ketiga variabel yang diteliti, terdapat dua variabel yaitu *Employee Engagement* dan *Work Motivation* yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *variable Employee Job Performance* dan satu variabel lainnya yaitu Gaya Kepemimpinan tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan.

Kata Kunci : *Employee Engagement*, *Work Motivation*, Gaya Kepemimpinan, *Employee Job Performance*.