

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu .
- Avisena, I. A. (2016). Pengaruh Seleksi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Divisi Produksi PT. Barata Indonesia Persero Gresik. *Jurnal Aplikasi Administrasi*, 19-28.
- Aznuriyandi. (2016). Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Tri Mitra Sejahtera Pekanbaru. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 8 (1).
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. XII). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Delti. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trubaindo Coal Mining Di Kabupaten Kutai Barat. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 3 No.2(ISSN 2355-5408), 495- 506 .
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management* (Fourteenth Edition ed.). England: Pearson Education Limited.
- Dwihatmojo, S., Nelwan, O. S., & Kawet, R. C. (2016). Rekrutmen, Pelatihan dan Pembagian Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Cati Jaya Meubel Amurang. *Journal EMBA*, 120-129.
- Dysvik, A., & Bard, K. (2008). The relationship between perceived training opportunities, work motivation and employee outcomes. *International Journal of Training and Development*, Vol 12(3).
- Elizamotlokoa, M., Sekantsi, L. P., & Monyoloc, R. P. (2018). The Impact of Training on Employees Performance: The Case of Banking Sector in Lesotho. *International Journal of Human Resource Studies*, Vol. 8(2).
- Elnaga, A. D., & Imran, A. (2013). The Effect of Training on Employee Performance. *European Journal of Business and Management*, Vol.5(4).
- Emmywati, Sukatmadireja, R. N., & Fatimah, N. (2018). PERFORMANCE DEVELOPMENT: THE ROLE OF COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE. *Academic Research International*, Vol 9(1).
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program*. Universitas Diponegoro.
- Goni, w. I., Adolfina, & Jacky, S. (2015). Pengaruh Pelatihan, Penempatan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulutgo kantor pusat manadoJur. *Jurnal EMBA*, Vol. 3 No.4(ISSN 2303-1174).

- Hafeez, U., & Akbar, W. (2015). Impact of Training on Employees Performance. *Business Management and Strategy*, Vol. 6(1).
- Hafid, H. (2018, September). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Samsat Polewali Mandar. *Jurnal Manajemen*, Vol. 13.
- Janssen, O., & Yperen, N. W. (2004). Employee Goal Orientation, The Quality Of Leader-Member Exchange, and The Outcome of Job Performance and Job Satisfaction. *Academy of Management Journal*, Vol. 47, 368–384.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vols. ISBN 978-602-475-352-8). Yogyakarta: Deepublish .
- Malhotra, N. K. (2004). *Riset Pemasaran: Pendekatan Terapan Jilid 1* (Fourth ed.). PT. Indeks.
- Manangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Rosdakarya.
- Ogbu, J. O., & Idowu, J. O. (2017). Impact of Employee Training on Organizational Performance A Study of Selected Insurance Firms in Abuja-Nigeria. *European Journal of Business and Management*, Vol 9 (14).
- Rasyid, Sunarti, & Gunawan. (2017, Oktober). Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Manajemen*, Vol. 2 , 91-105.
- Rimadias, S., & Pandini, I. R. (2017). Analisa peran kompensasi non finansial, pelatihan, dan motivasi terhadap kinerja karyawan kontrak (studi pada PT Xacti). *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan*, 3(ISSN: 2302-4119), 29-37.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (12 ed.). (D. Sunardi, Ed.) Jakarta: Salemba Empat.
- Ronny, K. (2009). *Metode Penelitian Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis* (Revisi, Cetakan II ed.). Jakarta: PPM.
- Sagala, S. P. (2018). *Pendekatan dan Model Kepemimpinan* (Vol. XVIII). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Saleem, Q., Mehwish, S., & Akram, N. (2011). Degree Of Influence Of Training And Development On Employees Behavior. *International Journal of Computing and Business Research*, Vol. 2(3).
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2011). *SPSS vs LISER Sebuah Pengantar Aplikasi untuk Riset* . Jakarta : Salemba Empat.
- Sedarmayanthi. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: a skill-building approach* (7 ed.). Jhon Wiley & Sons Ltd .
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta .
- Susanto, Y. (2017). *Peran Kepemimpinan Dalam Pengelolaan Koperasi* (1 ed., Vol. xiv). Yogyakarta: Deepublish.
- Wibowo, P. D. (2017). *Manajemen Kinerja* (Kelima ed.). Depok: Rajawali Pres.
- Widodo, E. S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi* (Pertama ed., Vol. X). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wulandari, R., & Winarningsih. (2016). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5(ISSN 2461-0593), 1-22.
- www.Jasindo.com. (n.d.). *www. Jasindo.com*. (Asuransi Jasa Indonesia) Retrieved 2019, from *www.Jasindo.com*.
- Yulasmii. (2016). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UPI YPTK*(ISSN 2502-8774), 68-76.