

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Seleksi, Pelatihan dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan PT. Asuransi Jasa Indonesia. Populasi yang dipakai dalam penelitian ini yaitu 107 karyawan tetap pada PT. Asuransi Jasa Indonesia. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner sebagai data primer, penelitian ini menggunakan 17 indikator pertanyaan dengan menggunakan skala interval likert 1-6. Metode yang digunakan regresi linier berganda dan aplikasi pendukung yang digunakan adalah SPSS 21. Dari hasil penelitian dapat dibuktikan bahwa: 1) Seleksi memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. 2) Pelatihan memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. 3) Kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jasa Indonesia.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Seleksi, Pelatihan, dan Kepemimpinan.

