

## ABSTRAK

Berangkat dari upaya pemerintah untuk melebarkan dunia pariwisata Indonesia dengan jargon *Wonderful Indonesia* maka tempat-tempat wisata di Indonesia pun mulai dikenal oleh wisatawan domestik maupun asing. Dengan fenomena tersebut maka penelitian ini dibuat pada sebuah perusahaan perjalanan wisata dan travel. Penelitian ini secara empiris menguji pengaruh kompensasi dan pengembangan karir pada kepuasan kerja dan performa karyawan dalam PT Dwidaya World Wide divisi *Travel Consultant*. Sebuah survei terhadap 52 orang karyawan berusia 20-40 tahun dilakukan menggunakan kuisioner. Kontruksi yang dibangun menggunakan skala yang ditetapkan. Hasil yang didapat menunjukkan bahwa kompensasi tidak memiliki pengaruh kepada performa karyawan serta kepuasan kerja juga tidak memiliki pengaruh kepada performa karyawan. Kompensasi berpengaruh kepada kepuasan kerja begitu pula dengan pengembangan karir yang memiliki pengaruh kepada kepuasan kerja serta performa karyawan. Penelitian ini memberikan indikasi pada pengaruh kompensasi dan pengembangan karir pada kepuasan kerja dan performa karyawan. Ini adalah penelitian yang didasari oleh penelitian terdahulu dari Oseanita (2017) berjudul *Impact of Compensation and Career Development On Job Satisfaction and Employee Performance*.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Pengembangan karir, Kepuasan Kerja, Performa Karyawan.