




RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

 <p>INDONESIA BANKING SCHOOL</p>	STIE INDONESIA BANKING SCHOOL				
	FAKULTAS EKONOMI				
	MANAJEMEN				
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER					
MATA KULIAH	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)	SEMESTER	Tgl Penyusunan
Kepemimpinan dan Budaya Organisasi		Manajemen	3	4	19 Agustus 2020
OTORISASI	Dosen Pengembangan RPS		Koordinator RMK		Ketua Program Studi
	 <u>Dr. Antyo Pracoyo, M.Si</u>		 <u>Dr. Antyo Pracoyo, M.Si.</u>		<u>Dr. Erric Wijaya, SE., ME</u>
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI				
	SU 9	Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri			
	SK 1	Mengelola pembelajaran diri sendiri secara mandiri dengan mengutamakan integritas			
	PU 1	Memahami prinsip dasar kepemimpinan dan budaya organisasi serta mampu mengaplikasikan dalam pengambilan keputusan manajerial serta fenomena yang terjadi dalam konteks domestik, regional dan internasional			
	KU 1	Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya;			
	KU 2	Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur;			
	CP-MK				
M1	Mahasiswa mampu memahami prinsip dasar kepemimpinan dan budaya organisasi (PU 1)				
M2	Mahasiswa mampu mengaplikasikan dalam pengambilan keputusan manajerial (PU 1)				
M3	Mahasiswa mampu mendeskripsikan prinsip dasar kepemimpinan dalam lingkungan perusahaan dan organisasi (PK 1)				
M4	Mahasiswa mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, dalam pengembangan Kepemimpinan dan Budaya organisasi (KU 1)				

Diskripsi Singkat MK	<p>Mata kuliah Kepemimpinan dan budaya organisasi memberikan bekal tentang kepemimpinan dapat mengefektifkan organisasi/institusi. Efektivitas pencapaian tujuan organisasi itu sangat tergantung pada kualitas kerja atau kerjasama yang diciptakan dan dikembangkan pemimpin. Bentuknya dapat berupa bantuan melalui cara individu maupun kelompok di dalam atau diluar organisasi. Untuk mencapai Efektivitas pencapaian tujuan organisasi tersebut diperlukan teori – teori kepemimpinan dan gaya kepemimpinan masing – masing. Keberhasilan seorang pemimpin mengefektifkan organisasi, sangat dipengaruhi oleh berbagai faktor, antara lain: a) penyelenggaraan berbagai program untuk meningkatkan kemampuan kerja anggota organisasi: Organisasi Belajar (<i>Learning Organization/LO</i>) dan Pengembangan Organisasi (<i>Organizational Development</i>), b) kondisi kecerdasan: intelektual (<i>Intelektual Intelligence</i>), Emosional (<i>Emotional Intelligence</i>), Entrepreneur (<i>Entrepreneur Intelligence</i>), dan Adversitas/Ketahanan (<i>Advertasy Intelligence</i>), dan c) ketrampilan yang dimiliki (Teknik, manusiawi dan konseptual). Selanjutnya pemimpin juga perlu memahami budaya organisasi, manajemen dan pemberdayaan Sumber Daya Manusia, dan pengambilan keputusan dalam kepemimpinan untuk mengefektifkan organisasi.</p>	
Materi Pembelajaran/ Pokok Bahasan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pendahuluan: Kepemimpinan mengefektifkan organisasi 2. Pengertian Kepemimpinan, Pemimpin dan Pimpinan; Strategi dan pengendalian dalam kepemimpinan 3. Teori – teori kepemimpinan 4. Teori Kepemimpinan 5. Tipe Kepemimpinan 6. Gaya Kepemimpinan 7. Organisasi Belajar (<i>Learning Organization/LO</i>) dan Pengembangan Organisasi (<i>Organizational Development</i>) untuk mengefektifkan organisasi 8. Intelligensi/kecerdasan intelektual (<i>Intelektual Intelligence</i>), Kecerdasan Emosional (<i>Emotional Intelligence</i>), 9. Kecerdasan Entrepreneur (<i>Entrepreneur Intelligence</i>), dan (Kecerdasan Adversitas/Ketahanan (<i>Advertasy Intelligence</i>) dalam kepemimpinan untuk mengefektifkan organisasi 10. Budaya Organisasi Dalam Kepemimpinan untuk Mengefektifkan Organisasi 11. Manajemen dalam Kepemimpinan untuk mengefektifkan organisasi. 12. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dalam mengefektifkan budaya organisasi. 	
Pustaka	<p>Utama:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Afsaneh Nahavandi, 2012, <i>The Art and Science of Leadership</i>, six edition, Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall, New Jersey 2. Richard L. Daft, 2010, <i>Experience Leadership</i>, South Western, Cengage Learning, New Jersey <p>Pendukung:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gary Yukl, 2015, <i>Kepemimpinan Dalam Organisasi (Terjemahan)</i>, Edisi ketujuh, Indeks, Jakarta 2. Andrew J. DuBrin, <i>Principle of leadership</i>, 7th Edition, South-Western Cengage Learning 	
Media Pembelajaran	<p>Perangkat Lunak:</p> <p>Power Point</p>	<p>Perangkat Keras:</p> <p>White board, PC, LCD Projector, Jaringan Internet</p>

Team Teaching	Tim Dosen
Mata kuliah syarat	-

Rencana Pembelajaran Semester sebagai berikut:

Mata Kuliah : Kepemimpinan dan Budaya Organisasi
 Kode MK: :
 Program Studi : Ilmu Manajemen

Semester : Genap
 SKS : 3
 Dosen : Tim Dosen

KOMPETENSI: Kemampuan memahami kepemimpinan dalam mengefektifkan organisasi yang dipimpin dan berhasil mencapai sasaran/kinerja yang diinginkan

MINGGU KE	KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	MATERI PEMBELAJARAN	BENTUK PEMBELAJARAN	KRETERIA PENILAIAN	BOBOT NILAI
1	Mampu memahami kepemimpinan untuk mengefektifkan organisasi	Kepemimpinan mengefektifkan organisasi	<i>Contekstual Instruction</i>	Pencapaian kemampuan yang direncanakan : 1. Kreativitas ide 2. Kerjasama Antar Anggota 3. Ketepatan Analisis 4. Kemampuan Komunikasi 5. Kerapihan Analisis	5%
2	Mampu menjelaskan pengertian Kepemimpinan, Pemimpin dan Pimpinan serta Strategi dan pengendalian dalam kepemimpinan	a. Pengertian Kepemimpinan, Pemimpin dan Pimpinan. b. Strategi dan pengendalian dalam kepemimpinan	<i>Small Group Discussion</i>	Pencapaian kemampuan yang direncanakan : 1. Kreativitas ide 2. Kerjasama Antar Anggota 3. Ketepatan Analisis 4. Kemampuan Komunikasi 5. Kerapihan Analisis	5%
3 – 4	Mampu menganalisis teori – teori kepemimpinan	Teori – teori kepemimpinan 1. Teori Great Man dan Teori Big Bang 2. Teori Sifat atau Teori Kepribadian 3. Teori Perilaku (Behavior Theories). 4. Teori Kontinjensi atau Teori Situasional	<i>Contekstual Instruction</i>	Pencapaian kemampuan yang direncanakan : 1. Kreativitas ide 2. Kerjasama Antar Anggota 3. Ketepatan Analisis 4. Kemampuan Komunikasi 5. Kerapihan Analisis	20%
5 - 6	Mampu menggambarkan tipe dan gaya kepemimpinan	Tipe dan Gaya Kepemimpinan 1. Tipe Kepemimpinan Otoriter 2. Tipe Kepemimpinan Demokratis 3. Tipe Kepemimpinan Bebas (Laize Faire atau Free – Rein)	<i>Small Group Discussion</i>	Pencapaian kemampuan yang direncanakan : 1. Kreativitas ide 2. Kerjasama Antar Anggota 3. Ketepatan Analisis	15%

		4. Hubungan Teori Kepemimpinan Gaya/Tipe Kepemimpinan 5. Gaya atau Kepemimpinan lainnya		4. Kemampuan Komunikasi 5. Kerapihan Analisis	
7	Mampu menjelaskan Organisasi Belajar dan Pengembangan Organisasi untuk mengefektifkan organisasi	Organisasi Belajar (<i>Learning Organization/LO</i>) dan Pengembangan Organisasi (<i>Organizational Development</i>) untuk mengefektifkan organisasi	<i>Discovery Learning</i>	Pencapaian kemampuan yang direncanakan : 1. Kreativitas ide 2. Kerjasama Antar Anggota 3. Ketepatan Analisis 4. Kemampuan Komunikasi 5. Kerapihan Analisis	10%
UTS					
8 - 9	Mampu menjelaskan kecerdasan yang di miliki pemimpin untuk mengefektifkan organisasi	Inteligensi/kecerdasan intelektual (<i>Intelektual Intelligence</i>), Kecerdasan Emosional (<i>Emotional Intelligence</i>), Kecerdasan Enterpreneur (<i>Entrepreneur Intelligence</i>), dan Kecerdasan Adversitas/Ketahanan (<i>Advertasy Intelligence</i>) dalam kepemimpinan untuk mengefektifkan organisasi	<i>Contekstual Instruction Small Group Discussion</i>	Pencapaian kemampuan yang direncanakan : 1. Kreativitas ide 2. Kerjasama Antar Anggota 3. Ketepatan Analisis 4. Kemampuan Komunikasi 5. Kerapihan Analisis	10%
10	Mampu memahami Budaya Organisasi Dalam Kepemimpinan untuk Mengefektifkan Organisasi	Budaya Organisasi Dalam Kepemimpinan untuk Mengefektifkan Organisasi	<i>Cooperattive Learning</i>	Pencapaian kemampuan yang direncanakan : 1. Kreativitas ide 2. Kerjasama Antar Anggota 3. Ketepatan Analisis 4. Kemampuan Komunikasi 5. Kerapihan Analisis	15%
11 - 12	Mampu memahami Manajemen dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dalam Kepemimpinan untuk mengefektifkan organisasi	Manajemen dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dalam Kepemimpinan untuk mengefektifkan organisasi	<i>Small Group Discussion</i>	Pencapaian kemampuan yang direncanakan : 1. Kreativitas ide 2. Kerjasama Antar Anggota 3. Ketepatan Analisis 4. Kemampuan Komunikasi 5. Kerapihan Analisis	15%
13 – 14	Mampu memahami Pengambilan Keputusan untuk Mengefektifkan Organisasi	Pengambilan Keputusan untuk Mengefektifkan Organisasi	<i>Small Group Discussion</i>	Pencapaian kemampuan yang direncanakan : 1. Kreativitas ide 2. Kerjasama Antar Anggota 3. Ketepatan Analisis 4. Kemampuan Komunikasi 5. Kerapihan Analisis	10%
UAS					


Referensi

Buku Wajib:

1. Afsaneh Nahavandi, 2012, *The Art and Science of Leadership*, six edition, Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall, New Jersey
2. Richard L. Daft, 2010, *Experience Leadership*, South Western, Cengage Learning, New Jersey

Buku-Buku Penunjang:

1. Gary Yukl, 2015, *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Terjemahan)*, Edisi ketujuh, Indeks, Jakarta
2. Andrew J. DuBrin, *Principle of leadership*, 7th Edition, South-Western Cengage Learning

Disiapkan oleh  <u>Dr. Antyo Pracoyo, M.Si.</u> Dosen	Diperiksa oleh <u>Dr. Erric Wijaya, S.E., M.E.</u> Kaprod Manajemen	Disahkan oleh <u>Dr. Kusumaningtuti S. Soetiono, SH LLM.</u> Ketua STIE IBS
--	--	--