

SATUAN ACARA PERKULIAHAN

FAKULTAS : EKONOMI
JURUSAN : S1. MANAJEMEN
MATA KULIAH : MANAJEMEN KINERJA
MATA KULIAH : 2503
BEBAN KREDIT : 3 (tiga)
TAHUN AKADEMIK : 2017/2018

Umum :

Setelah menyelesaikan mata kuliah ini, mahasiswa diharapkan mampu memanfaatkan konsep manajemen kinerja yang telah dipelajari untuk melakukan pengambilan keputusan/kebijakan dalam hak dan kewajiban tenaga kerja

Khusus :

1. Menelaah dan menganalisis konsep dasar manajemen kinerja.
2. Mengembangkan kemampuan dasar yang perlu dimiliki untuk menelaah dan menganalisis metode-metode terapan manajemen kinerja di berbagai organisasi.
3. Mengembangkan kemampuan berpikir kritis, kemampuan menganalisis dan memberikan alternatif solusi melalui kasus-kasus, isu-isu dan fenomena terbaru dalam manajemen kinerja pada organisasi.

Media :

- a. White board
- b. Proyektor
- c. Komputer
- d.
- e.

Evaluasi :

- a. Kuis
- b. Diskusi & tanva iawab

No	Tatap Muka Ke	Pokok Bahasan	Tujuan Instruksi Umum (TIU)	Tujuan Instruksi Khusus (TIK)	Materi	Kegiatan Instruksional	Referensi	Cara Evaluasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	1	Performance Management dan Sistem Reward	Mampu menelaah dan menganalisis Dasar-dasar Performance Management	Mampu menelaah dan menganalisis dasar Performance Management, Kontribusi Performance Management, Keuntungan/Bahaya Lemahnya penerapan sistem PM, Definisi Sistem Reward, Tujuan Sistem performance Mgt, Hubungan PM dengan kegiatan HR	- Definisi Performance Management - Kontribusi Performance Management - Keuntungan/Bahaya Lemahnya penerapan sistem PM - Definisi Sistem Reward - Tujuan Sistem Performance Mgt - Hubungan PM dengan kegiatan HR	- Mendengar aktif - Menulis - Tanya jawab - Diskusi kasus - Membuat catatan	WB, IF, <i>Handout</i>	Diskusi kasus dan tanya jawab
2	2	Proses Performance Management	Mampu menelaah dan menganalisis Proses Performance Management	Mampu menelaah dan menganalisis Prasyarat PM, Perencanaan Performance, Performance Execution, Performance Assessment, Performance Review	- Prasyarat PM - Perencanaan Performance - Performance Execution - Performance Assessment - Performance Review	- Mendengar aktif - Menulis - Tanya jawab - Diskusi kasus - Membuat catatan	WB, IF, <i>Handout</i>	Diskusi kasus dan tanya jawab
3	3	Performance Management dan Strategic Planning	Mampu menelaah dan menganalisis hubungan Performance Management dan Strategic Planning	Mampu menelaah dan menganalisis Dasar dan Tujuan Strategic Planning, Proses Hubungan PM dengan Strategic	- Definisi dan Tujuan Strategic Planning - Proses Hubungan PM dengan Strategic	- Mendengar aktif - Menulis - Tanya jawab - Mengerjakan Soal	WB, IF, <i>Handout</i>	Diskusi kasus dan tanya jawab

No	Tatap Muka Ke	Pokok Bahasan	Tujuan Instruksi Umum (TIU)	Tujuan Instruksi Khusus (TIK)	Materi	Kegiatan Instruksional	Referensi	Cara Evaluasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
				Planning, Building Support PM	Planning • Building Support	▪ Diskusi ▪ Membuat catatan		
4	4	Pengukuran Performance Management	Mampu menelaah dan menganalisis Pengukuran Performance Management	Mampu menelaah dan menganalisis Dasar Performance, Faktor Penentu Performance, Dimensi Performance, Pendekatan Pengukuran Performance	• Definisi Performance • Faktor Penentu Performance • Dimensi Performance ▪ Pendekatan Pengukuran Performance	▪ Mendengar aktif ▪ Menulis ▪ Tanya jawab ▪ Diskusi ▪ Membuat catatan	WB, IF, <i>Handout</i>	Diskusi kasus dan tanya jawab
5	5	Pengukuran akibat dan perilaku dalam performance management	Mampu menelaah dan menganalisis pengukuran akibat dan perilaku dalam performance management	Mampu menelaah dan menganalisis Pengukuran Akibat dan Pengukuran Perilaku dalam performance mgt	• Pengukuran Akibat ▪ Pengukuran Perilaku	▪ Mendengar aktif ▪ Menulis ▪ Tanya jawab ▪ Diskusi ▪ Membuat catatan	WB, IF, <i>Handout</i>	Diskusi kasus dan tanya jawab
6	6	Pengumpulan informasi kinerja	Mampu menelaah dan menganalisis cara pengumpulan informasi kinerja	Mampu menelaah dan menganalisis Karakteristik Form Penilaian, Penentuan Rating secara keseluruhan, Penyedia Informasi Performance, Model of Rater Motivation Pencegahan Distorsi Rating	• Form Penilaian • Karakteristik Form Penilaian • Penentuan Rating secara Keseluruhan • Penyedia Informasi Performance • Model of Rater Motivation Pencegahan Distorsi Rating	▪ Mendengar aktif ▪ Menulis ▪ Tanya jawab ▪ Diskusi ▪ Membuat catatan	WB, IF, <i>Handout</i>	Diskusi kasus dan tanya jawab
7	7	Sistem performance management	Mampu menelaah dan menganalisis sistem performance	Mampu menelaah dan menganalisis Tahap Persiapan PM,	• Tahap Persiapan • Communication Plan	▪ Mendengar aktif ▪ Menulis	WB, IF, <i>Handout</i>	Diskusi kasus dan tanya jawab

No	Tatap Muka Ke	Pokok Bahasan	Tujuan Instruksi Umum (TIU)	Tujuan Instruksi Khusus (TIK)	Materi	Kegiatan Instruksional	Referensi	Cara Evaluasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
			management	Communication Plan, Appeals Process, Program Training utk Memperoleh Keahlian Wajib PM, Pilot Testing, Ongoing Monitoring dan Evaluation Implementasi Online	• Appeals Process • Program Training utk Memperoleh Keahlian Wajib PM • Pilot Testing • Ongoing Monitoring dan Evaluation ▪ Implementasi Online	▪ Tanya jawab ▪ Mengerjakan Soal ▪ Diskusi ▪ Membuat catatan		
UJIAN TENGAH SEMESTER								
8	8	Hubungan performance mgt dengan employee development	Mampu menelaah dan menganalisis hubungan performance mgt dengan employee development	Mampu menelaah dan menganalisis Perencanaan Personal Development dan Aturan Direct Supervisor 360°Degree Feedback Systems	• Perencanaan Personal Development • Aturan Direct Supervisor 360°Degree Feedback Systems	▪ Mendengar aktif ▪ Menulis ▪ Tanya jawab ▪ Diskusi ▪ Membuat catatan	WB, IF, <i>Handout</i>	Diskusi kasus dan tanya jawab
9	9	Hubungan personal development dalam pekerjaan	Mampu menelaah dan menganalisis hubungan personal development dalam pekerjaan	Mampu menelaah dan menganalisis Presentation Skill Pembentukan dan Karakter Kerja	• Presentation Skill ▪ Pembentukan Karakter Kerja	▪ Mendengar aktif ▪ Menulis ▪ Tanya jawab ▪ Diskusi ▪ Membuat catatan	WB, IF, <i>Handout</i>	Diskusi kasus dan tanya jawab
10	10	Keahlian yang dibutuhkan dalam PM	Mampu menelaah dan menganalisis keahlian yang dibutuhkan dalam PM	Mampu menelaah dan menganalisis pengertian Coaching, Coaching Styles, Coaching Process,	• Coaching • Coaching Styles • Coaching Process • Performance Review Meetings	▪ Mendengar aktif ▪ Menulis ▪ Tanya jawab ▪ Mengerjakan	WB, IF, <i>Handout</i>	Diskusi kasus dan tanya jawab

No	Tatap Muka Ke	Pokok Bahasan	Tujuan Instruksi Umum (TIU)	Tujuan Instruksi Khusus (TIK)	Materi	Kegiatan Instruksional	Referensi	Cara Evaluasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
				Performance Review Meetings		Soal ▪ Diskusi Membuat catatan		
11	11	Reward Systems and Legal Issues	Mampu menelaah dan menganalisis Reward Systems and Legal Issues	Mampu menelaah dan menganalisis Traditional & Contingent Pay Plans, Reason for Introducing Contingent Pay Plans, Masalah terkait Contingent Pay Plans, Seleksi Contingent Pay Plans, Putting Pay in Context	- Traditional & Contingent Pay Plans - Reason for Introducing Contingent Pay Plans - Masalah terkait Contingent Pay Plans - Seleksi Contingent Pay Plans - Putting Pay in Context	▪ Mendengar aktif ▪ Menulis ▪ Tanya jawab ▪ Diskusi ▪ Membuat catatan	WB, IF, <i>Handout</i>	Diskusi kasus dan tanya jawab
12	12	Reward Systems and Legal Issues (Lanjutan)	Mampu menelaah dan menganalisis Reward Systems and Legal Issues (Lanjutan)	Mampu menelaah dan menganalisis Pay Structures, Performance Mgt dan Hukum, Prinsip Hukum yang mempengaruhi PM	- Pay Structures - Performance Mgt dan Hukum - Prinsip Hukum yang mempengaruhi PM	▪ Mendengar aktif ▪ Menulis ▪ Tanya jawab ▪ Diskusi ▪ Membuat catatan	WB, IF, <i>Handout</i>	Diskusi kasus dan tanya jawab
13	13	Manajemen tim performance manajemen	Mampu menelaah dan menganalisis manajemen tim performance manajemen	Mampu menelaah dan menganalisis Definisi dan Pentingnya Performance Tipe tim dan Pentingnya PM Tujuan dan	- Definisi dan Pentingnya tim Performance - Tipe tim dan Pentingnya PM - Tujuan dan Tantangan Tim	▪ Mendengar aktif ▪ Tanya jawab ▪ Diskusi tanya jawab ▪ Membuat catatan revisi	WB, IF, <i>Handout</i>	Diskusi kasus dan tanya jawab

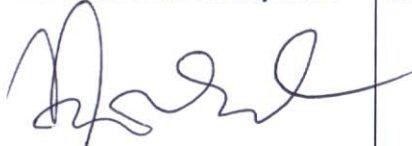
No	Tatap Muka Ke	Pokok Bahasan	Tujuan Instruksi Umum (TIU)	Tujuan Instruksi Khusus (TIK)	Materi	Kegiatan Instruksional	Referensi	Cara Evaluasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
				Tantangan Tim PM Kinerja Tim PM dlm sistem PM Reward Tim Performance	PM • Kinerja Tim PM dlm sistem PM • Reward Tim Performance	tugas akhir		
11	14	Penerapan sistem performance management secara menyeluruh	Mampu menganalisis dan mengevaluasi teori dan penerapan dari sistem performance management secara menyeluruh	Mampu menganalisis dan mengevaluasi teori dan penerapan dari sistem performance management secara menyeluruh	Presentasi Tugas Besar "Penerapan Performance Management dalam organisasi"	- Memandu presentasi kelompok kelas - Memandu diskusi tanya jawab - Membuat kesimpulan	WB, IF, <i>Handout</i>	- Presentasi - Mendengar aktif - Tanya jawab - Diskusi kasus - Membuat catatan
UJIAN AKHIR SEMESTER								

Buku Wajib :

- Auinis, Herman (2013), *Performance Management*, Edisi 3, Pearson (HA)

Buku Anjuran :

- Amstrong, Michael (2008), *Performance Management Key Strategies and Pratical Faidelines*, Edisi 3, Kogan Page
- Bacal, Robert (1999), *Performance Management*, The Mc Fraw / Fill Co.
- Referensi lain-lain seperti jurnal-jurnal dan kasus-kasus Pengembangan Organisasi khususnya perbankan

Acuan Pembuatan SAP 1. Pustaka 2. Rakar Dosen 3. Standar Prosedur ISO	Diverifikasi dan disahkan oleh Ketua Jurusan Manajemen  Dr. Nuri Wulandari	Diketahui oleh Dosen Koordinator Rumpun Mata Kuliah  Santi Rimadiaz, SP.,M.Si	SAP ini dibuat oleh: Dosen Koordinator Syahrul Bahroen, SE, MBM
--	---	---	---