ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pusat Bank X Syariah Tahun 2018. Teknik pengambilan data dari penelitian ini dilakukan melalui kuesioner yang berasal dari Data Primer dan disesuaikan dengan Data Sekunder. Sampel yang diuji adalah 100 karyawan yang bekerja pada Kantor Pusat Bank X Syariah. Teknik analisis menggunakan SPSS versi 21. Dan dilakukan analisa terhadap data yang diperoleh yaitu analisis kualitatif dan kuantitatif. Analisis kuantitatif meliputi beberapa uji yaitu: Uji Validitas dan Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji hipotesis F (simultan) dan Uji t (parsial) serta Uji Koefisien Determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi secara parsial tidak berpengaruh, Pengembangan Karir secara parsial berpengaruh, dan Kompensasi secara parsial juga berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pusat Bank X Syariah Tahun 2018.

Kata kunci: Motivasi, Pengembangan Karir, Kompensasi, Kepuasan Kerja.