

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku:

- Abdullah, M. (2014). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Aiken, L. R., & Groth-Marnat, G. (2006). Psychological Testing and Assessment (12th ed.). Boston, MA: Pearson.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). Prosedur Penelitian Suatu pendekatan praktik. Jakarta: PT.Rineka Cipta
- Azwar, S. (2012). Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- De Pora, Antonio. (2011). Remunerasi, Kompensasi dan Benefit. Jakarta: Rana Pustaka.
- Dessler, Gary. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Jilid. Satu. Jakarta: Indeks.
- Handoko, T. Hani. (2010). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua. Yogyakarta: PT. BPFE.
- Hasibuan, Malayu. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Imam Ghozali. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Luthans, Fred. (2012). Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Marwansyah. (2010). Manajemen sumber daya manusia. Bandung: Alfabeta.
- Munandar. (2004). Peran Budaya Organisasi Dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan. Depok: Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.

Nur Indriantoro dan Bambang Supomo. (2002). Metodologi Penelitian Bisnis, Cetakan Kedua, Yogyakarta: Penerbit BFEE UGM.

De Pora, Antonio. (2011). Remunerasi, Kompensasi dan Benefit. Jakarta: Rana Pustaka.

Priansa, Donni Juni. (2014). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta

Rivai, Veithzal. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik, Jakarta : RajaGrafindo Persada

Stoner, James.A.F. (2010). Management. New York: Prentice Hall International, Inc Englewood Cliffs.

Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B. Bandung: Alfabeta.

Supomo, R dan Eti Nurhayati. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Yrama Widya.

Sumber Jurnal:

Adil, Veronica Mercy, Greis M. Sendow, Genita G. Lumintang. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Prov. Sulawesi Utara. Jurnal EMBA, Vol.6 No.4 September 2018, Hal. 3733 – 3742. ISSN 2303-1174.

Arina Nurandini, Eisha Lataruva. (2014). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Pada Pegawai Perum PERUMNAS Jakarta). Jurnal Studi Manajemen & Organisasi 11 (2014) Juni 78 – 91.

Dewi Anggraini, Bustari Muchtar, Erni Masdupi. (2018). Effect of Remuneration, Work Motivation and Organizational Commitment to Job Performance. Advances in Economics, Business and Management Research, volume 64. 2nd Padang International Conference on Education, Economics, Business and Accounting (PICEEBA-2 2018).

Diana Sulianti K. L. Tobing. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. JURNAL MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN, VOL.11, NO. 1, MARET 2009: 31-37.

Fakhrul Rozi Yamali. (2018). Effect of Compensation, Competencies and Organizational Culture on Organizational Commitment its Implicationson Experts Performance of Construction Services Company in Jambi Province. International Journal of Advances in Management and Economics. Vol.7| Issue 2. ISSN: 2278-3369

Husaini, Abdullah. (2017). PERANAN MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI. Jurnal Warta Edisi: 51 Januari 2017 | ISSN: 1829 – 7463.

Hijja Mardhiya Nasution, Sri Sudiarti dan Isnaini Harahap. (2019). Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan. AT-TAWASSUTH: Volume IV No. 1 Januari - Juni 2019: 66 – 88.

Ida Respatiningsih dan Frans Sudirjo. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pematang). Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang ISSN: 2302-2752, Vol. 4 No. 3, 2015.

I Gede Riana dan I Wayan Pradnyantha Wirasedana. (2016). The Effect of Compensation on Organisational Commitment and Employee Performance with the Labour Union as the Moderating Variable. Social and Economic Science Vol. 3 (2016) No. 2 ISSN No. 2356 – 2536.

Jajang Adiftiya. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bukit Makmur Mandiri Utama Site Kideco Jaya Agung Batu Kajang Kabupaten Paser. eJournal Ilmu Administrasi Bisnis, 2014, 2 (4): 833-845. ISSN 2355-5408.

Kristanty Nadapdap. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Permata Sari. Jurnal Ilmiah Methonomi Vol. 3 No.1.

Leny Maryesa, Anggraini Sukmawati dan Hari Wijayanto. Analisis Peran Remunerasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kompetensi Pegawai Guna

Meningkatkan Kinerja Pegawai di Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional. Manajemen IKM, September 2016 (159-172) Vol. 11 No. 2 ISSN 2085-8418.

Muhammad Ramadhan. (2016). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Tangerang. e-Proceeding of Management: Vol.3, No.2 Agustus 2016. ISSN: 2355-9357.

Nidya Norcipta Ningrum. (2019). Effect of Remuneration, Organizational Commitment and Job Satisfaction on The Performance of The Employees of Regional Secretariat In Tanah Laut, Indonesia. European Journal of Management and Marketing Studies. ISSN 2501- 9988.

Normariati Silaban, Tantri Yanuar Rahmat Syah. (2018). The Influence of Compensation and Organizational Commitment on Employees' Turnover Intention. IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 20, Issue 3. Ver. I (March. 2018), PP 01-06.

Pater Rajagukguk. Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. (Study pada PT Challenger Tangerang). Ecodemica, Vol. IV No.1 April 2016. ISSN: 2355-0295.

Ria Mardiani. (2012). Pengaruh Privacy, Brand Name dan Word of Mouth Terhadap Brand Trust dan Brand Comitment pada Pembelian Gadget Secara Online di Surabaya. E-Journal Portal Garuda.

Riza Yusniawan dan Ipik Permana. (2018). Pengaruh Remunerasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Cirebon. Reformasi: Jurnal Ilmiah Administrasi Volume 3, Nomor 1, Agustus 2018

Sri Gusti Bima Harya Teja. (2017). Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Surakarta). DAYA SAING Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 19, No. 2, Desember 2017.

Sularso, Bambang. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dan Implikasinya pada Kepuasan Karier. Seminar Nasional dan Call for Paper 2017, Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Publikasi Jurnal Ilmiah dalam Menyikapi Permenristekdikti RI No.20 Tahun 2017.

Yuli Suwati. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis Vol. 1, No. 1, 2013: 41-55.

