

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH*

- Judul karya ilmiah (artikel) : DETERMINAN FACTORS OF EMPLOYEE ENGAGEMENT GENERASI Y
- Jumlah Penulis : 2 orang
- Status Pengusul : Penulis Pertama
- Identitas Jurnal Ilmiah :
- a. Nama Jurnal : Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT
 - b. Nomor ISSN : 2527-7502(Print), E-ISSN 2581-2165
 - c. Volume, Nomor, bulan, tahun : Vol.5, No 1, February 2020: 65-76
 - d. Penerbit : Fakultas Ekonomi UNIAT
 - e. Alamat Web jurnal : <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB/issue/view/17> atau w/17 atau
- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) :
- Jurnal Ilmiah Internasional .**
 - Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Sinta 3
 - Jurnal Ilmiah Nasional terimdeks DOAJ

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)		2.0		2,0
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6.0		3,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6.0		3,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		6.0		2,8
Total = (100%)		20.0		11,8
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer:

Penelitian ini published dalam jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) berstatus peringkat 3 (SINTA 3). Riset ini mampu memperkecil keterbatasan penelitian, sekaligus menentukan faktor-faktor yang mempengaruhi Employee Engagement. Metode yang digunakan sangat tepat dan dapat menjawab lipatan-lipatan penelitian

tanggal, bulan, tahun...

Reviewer 1/2 **

Tanda tangan
[Signature]

NIDN / NIP
0025036110

unit kerja: STIE Indonesia Banking School

*dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** coret yang tidak perlu

*** nasional/ terindeks di DOAJ, CABi, Copernicus