

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. ATTIN TOUR. Survey berbasis kuesioner online dilakukan untuk mengumpulkan tanggapan dari pegawai PT. ATTIN TOUR (120 responden yang dapat digunakan). Data analisis menggunakan regresi linier berganda dengan software SPSS 21 untuk mengevaluasi kekuatan antarhubungan. Hasilnya menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja terbukti berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel Motivasi Kerja terbukti berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, dan variabel Stres Kerja terbukti berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini terbatas pada karyawan PT. ATTIN TOUR saja. Penelitian selanjutnya dapat diharapkan untuk melakukan penelitian yang lebih baik lagi, dengan cara menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, seperti faktor gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan faktor-faktor lainnya.

Kata kunci: Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Stres Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Work Motivation, Job Stress and Work Discipline on Employee Performance of PT. ATTIN TOUR. An online questionnaire-based survey was conducted to collect responses from PT. ATTIN TOUR (140 respondents that can be used). Data analysis uses multiple regression linier with software SPSS 21 to evaluate the strength of relationships. The results show that the Work Discipline variable is proven to have a negative and not significant effect on employee performance, the Work Motivation variable is proven to have a positive and not significant effect on employee performance, and the Job Stress variable is proven to have a negative and not significant effect on employee performance. This research is limited to PT. ATTIN TOUR only. Future studies can be expected to conduct better research, by adding other variables that can affect employee performance, such as leadership style factors, work environment, and other factors.

Keywords: *Employee Performance, Work Discipline, Work Motivation, Job Stress*